

8w 字，给程序员的职场第一课（上篇）

原创

蔚1 于 2020-07-07 23:30:01 发布 9027 收藏 26

版权声明：本文为博主原创文章，遵循 [CC 4.0 BY-SA](#) 版权协议，转载请附上原文出处链接和本声明。

本文链接：<https://blog.csdn.net/valada/article/details/107193336>

版权

本文适合正处在大学阶段，准备毕业以及已经毕业的朋友，对于职场选择，成长方向感兴趣的相关人士。

学完此课程，你能够明白你的学习方向，技巧，以及提前知道职场需要怎么突围，成长，提升，为自己突围职场，制定自己的计划。

同时，文章里面给出了一些我的职场经历，希望能够让大家对程序员这个圈子有所深入理解。总计 30 讲，这一篇是上篇，目录清单：

前言：关于职场，你需要不断拼搏

1. 大学最重要的 8 件事
2. 大公司还是大城市该怎么选择？
3. 这 6 个学生思维，进入职场必须摒除掉
4. 低学历的人该怎么破局，给你三个方法
5. 写好简历，务实外只需把握这 4 点
6. 初入职场的人，给你 7 个方向突围7 插曲:我的大学时期二三事8 一个工具，帮你分析适合的工作

前言：关于职场，你需要不断拼搏

大家好，我是明哥。十年码农，当前自由职业。我在选择一家公司的时候，会考虑的首要问题是，舒适度，特别是价值观。我不喜欢公司的价值观强行附加到我个人身上，我喜欢自由一些，能够在工作之外，还有自己的其他尝试。

我选择技术领域，在大学时期就已经确定了下来。我的本科专业是电子信息工程，在大二的时候我意识到这个没有匹配的求职工作，于是开始自学计算机，为自己毕业求职做准备。

那时候基本上可以说废寝忘食，除了找网络上的资料，还有就是报了一个嵌入式的培训班。大学时光记忆最深的一本书就是《操作系统》，这本书在我学习嵌入式开发的时候，就一直没有放下。它帮我建立了完整的架构认知，让我对于程序的运作，以及怎么描述一个具体事物，计算机底层怎么执行。这些知识连贯起来，最终让我在同一时期毕业的人群中脱颖而出。

优势是什么？没有绝对的优势。所以你只需要跑赢周边人，你就会出众。

当我回顾这些年做的事情时候，发觉了一些有趣的现象，就是我面对职场越来越从容。当你掌控能力越大，你对一些事情就会看得清淡。很多时候我们抱怨，埋怨加班，实际是我们无力挣脱的表现。但是我们大多数人不去提升自身本领，却只是逞口舌之欲，不去行动。

我在 16 年开通了公众号，改了几次名字，现在维护着两个公号：「明哥的江湖」和「明哥说职场」。「明哥的江湖」之前是持续输出安卓相关技术内容，现在聚焦在商业思维，赚钱项目上面。「明哥说职场」输出一些职场感悟，助力职场迷茫的大伙，能够快速成长。

因为输出了一系列职场相关话题，问我问题的朋友也就多了起来，在给每个人进行辅导的时候，我发现原来很多我习以为常的做法，竟然很多人还不知道。于是想着整理成一个系列，帮助到更多的人。

前段时间有朋友问我，很羡慕我，说看着我公号内容的质量很好，从朋友圈看我做了很多事情，都还不错，说他自己很迷茫，该怎么办？我给他说我做这件事情，坚持了几年，在没有多少收入的情况下，还能保持持续的创作，你能吗？

他一时语噎，不知该怎么回答。我想说的是，不能只看到他人的最终成绩，忽略掉他付出的努力。还有朋友问我，你写文的风格很有趣，很有个人魅力，问我怎么快速能达到这个目标？我说没别的，我写作坚持了17年，你能做到也可以的。对方仓皇而逃。

在大家的问题里面，我看到最多的就是，想占时间的便宜，于是市面上的速成书籍好多，什么7天搞定Python，什么30天打造爆款。我对这类书无感，因为这类书籍主要教你一些皮毛的术，它只会让你误入歧途，你看到那么容易，才误入其中。就像郭德纲说的，每个人会讲话，就以为自己能说相声一样。

我可以负责的告诉你，相声真得很难。你要问我怎么这么笃定，因为我尝试过，在公司年会自己编了一个相声，和同事一起演绎了下。效果有，但你要说爆款，那真得很难，因为相互的默契配合，语调，神态，以及手势都是要高度的匹配，并且还要自然。纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。

不知道大家在进入职场之后，是否好保持着学习的状态？这里的学习是除了职场必要技能之外，是否还能捧一本书，或者是听听语音课程，做做笔记，来提升自己的综合能力。当我们步入30岁的时候，你除了工作外，时间大多都会投入到家庭，房子或者孩子上面，时间变成了稀缺。

这时候你是否会因为没有时间，给自己的进步找到了合适的理由？我听到同事说自己没有时间，自己却又想赚钱补贴家用，我想说你这个想法要不得，没有时间只是因为你没有找到合适的方式，配合你自己的时间而已。

听到太多关于职场焦虑的话题，我只能说我比较幸运，在很早的时间节点上感受到了焦虑。我想在这里讲出这个故事，让你看到真实发生的一件事。

那是15年三月的某天下午，我打球时没注意脚下，被地面绊倒脚踝受伤。第二天疼痛难忍，于是去了医院，医生建议休息两周。

于是在出租屋休息了两周，当时觉得很惬意，一天看看书，综艺，日子别提多爽了。然而到两周后，脚伤依旧没好，公司喊我去上班，我问了医生说注意下，上班没事。

这话的潜台词是，不注意就会出事。于是我的脚踝再次受伤，红肿疼痛。不得不再次休息，这次休息就出现了焦虑，越焦虑越不见好转。于是再呆了一个月之后，脚不疼了，就又逞强去上班。每天虽然不怎么走路，但办公时候还是要不停的跑。由于不停的反复，我突然心情黯然，不敢再逞强，申请了长假，在家养伤。

这一养就是一年半。

现实问题就摆在了面前，公司不会一直给你补助，于是半年后我的收入归零，在一年后我的存款归零。而我不知道该做什么，在公司做的都是配合工作，也就是不是独立的项目，市面没有这类需求。而我之前也做一些项目，一个是太小没有多钱，再一个那时候已经开始正规，很多公司不跟个人合作。最终勉强找到合作公司，对方一看你是个人，还是全职，还会压价，于是性价比超低。

这段时间我开始复盘自己的职场生涯，突然间有一个疑问冒了出来，就是公司与你是签的合同，是有期限和约束的，当你没有贡献的时候，公司就会想办法止损。很多人会说，这不是显而易见的吗？

不，这个观点很多工作多年的人都没有搞清楚，把公司的愿景和自己的愿景进行了混淆。在职场要期待美好，但也要保持理性。

我们在职场成长，最重要的就是要保持「相对」核心优势，不能沦为可替代的那群人。职场看似一派和谐，其实也是暗流涌动。当你没有看到的时候，只能说你处在的团队整体都在被时代抛弃。如果你长期待在一个舒适的环境，也就是你停止了学习，你要警惕，不能大意。因为当你几年后发现自己没有成长，没有沉淀，总是担心自己失业，从而开始安分守己，加班加点生怕领导或者公司拿你开刀。

当你到了这个阶段，想要突围出来就变得很困难了。因为做什么事情都是需要积累，不是一蹴而就的，急于求成的心态会破坏你学习的质量。时刻保持危机意识，同时时刻保持学习状态。在上班之后，我还是保持着阅读的习惯，虽然书籍从小说，换到了职场，技术，商业，运营，经济学，但求知的热情未减。

没有所谓永远的安逸，竞争压力一直都有。你只要在踏步，那么别人赶超你就只是时间问题。很多人工作了十年，说起来只是一年的经验重复了十年。你问他怎么不更换工作，他说他怕面试不过。仔细一想可不就是这样，因为没有更多的能力，而自己的薪资又比较高，要出去面试竞争不过新人，而自己当前的这个薪资又不甘心，于是就这样拧巴着。

这也是为什么他们的薪资在一个阶段后，公司就停止给他们涨薪了。因为他们跳不走，而且会很拼命的干活。

有时候我在跟朋友聊天，听他后悔自己当初为什么不多学习一些，而不是一天吃吃喝喝浪费了时间。我只告诉了他一句话，后悔没用，只是牢骚而已，负能量只会让自己更加无措，你要去想既然已经意识到了这点，为什么现在不开始行动呢？

行动，行动，行动。否则一切都是抓瞎。

去年在 GitChat 完成了《如何依靠副业赚钱，应对人到中年的职场危机》《如何利用碎片时间，提升自己的职场竞争优势》两个关于提升能力，竞争优势和副业赚钱的课程，获得了大家的一致好评。

于是今年想继续输出一些内容，把职场相关的话题展开，给大家剖析职场的晋升路线，让大家在职场的成长里面，能够少绕一些弯路。而关于为什么我可以讲这些呢？简单说几个事情就可以了。十年我在三家公司任职，都在短时间获得了优秀个人和优秀团队的荣誉，薪资也实现了快速增长。在求职的过程中，有过一天面试 6 家公司，100%的面试通过率。从业十年，面试过 200 多位求职者，对于求职者常犯的一些错误，都比较熟悉。

不知道大家做事喜欢怎么处理？是先实战还是先理论。我自身的经验总结是，先理论，但不是深挖理论，而是知道整个框架，就是自己能做到心中有数，然后就开始实战，在实战的过程里不断纠错，最终到达目标。

很多人总是等着准备好，可是哪有那么多准备好。只有自己真正行动起来，其实一切都已经准备好了。产品开发有个理论叫做 MVP，也就是最小化可行产品，我们做事也是需要先做出东西，再想着优化，且不敢想着万事具备之后才去行动。

当咨询我的人越来越多，问题不断的重复，我便有了开一个星球的打算，来输出职场的一些知识。

最后想跟大家说下这个星球的计划：

- ① 星球会用理论和经验穿插着来进行，避免理论的枯燥，让大家能够快速感知，形成认识，认识到一些职场技能并应用起来。
- ② 星球主要围绕着该如何提前布局，职场的一些通用技能，以及职场该如何晋升，保持自己的竞争优势。
- ③ 职场不受限，我对职场的看法就是它是我的工作，我要依靠它积累原始财富，而职场不是重点，生活才是。要想做到生活自由，从容，你需要付出更多的努力，而在这努力之前，你需要找到方向。
- ④ 星球会不定期的做一些周边产品，每周对星球做出贡献的人员进行汇总，现金奖励或者是赠送职场书籍。
- ⑤ 星球鼓励大家多多提问，优质提问一样可以获得额外奖励。同时所有星球人员，在邀请好友进来的时候，可以领到专属优惠券，同时每邀请一位朋友，都有返利。

相信这个职场进阶训练营能够帮助到大家，也期待大家都能够参与进来，保持思考，交流与分享心得。在这个星球，我负责来搞定职场该如何成长，你只负责落地，全力拼搏即可。

我是明哥，我已准备就绪，在职场奋斗的这条路上，只等你来！

1. 大学最重要的 8 件事

这一章节先来说说大学时期，因为大学期间如果荒废了，职场上就会显得吃力很多。

简单说下理由，因为大学期间时间充足，这个时候学习系统性的知识是再好不过的。因为可以重复消化，按照自己的时间安排，在一周，或者是一个月时间，专攻某个领域，比如操作系统，比如数据库，或者是算法。

而如果你进入职场之后，你的时间会被工作占据，这个时候你没有了大片完整的时间，加上刚入职，工作的事情本身就多，精力就不会很集中，所谓的顾此失彼。时间总是在悄然流逝，只有当我们突然发觉时间不够的时候，才知道珍惜时间的重要意义。

在上班之后，再想着学习别的东西，那基本上很困难了。在职场初期，你的主要的精力都会放在工作上，如果这个时候你说这份工作不满意，想着新学个知识，那基本上不怎么现实，因为你有了选择的成本。试想一下，你大学时期那么多时间都不会充分利用，上班了却发奋图强说自己要挤出时间学习，一般是很难让人信服的。

于是，在大学期间就应该做好准备，以便在毕业工作的时候，能够快速适应工作，进入节奏，保持充足的时间。当你能够很快的适应了工作，那么你这个时候再去学习，比如职场进阶，学习更深入的知识，或者是想着多看一些商业书籍，培养自己的一些兴趣爱好，则能够很好的兼顾起来。那么大学时期应该做哪些事情呢？这一节我们详细说说这个事情。

在职场的前几年，我没有感知，只知道我确实学习比别人快，于是公司就将新的系统移植工作交给我，新的需求分配到我这里。同事有时候也会问，为什么公司交给大家的活，你能够快速上手，还能够深入到系统机制，这是怎么做到的？

我当时只知道这或许是我喜欢这个工作，喜欢钻研代码，于是比大家能够适应的更快。我没觉得这个有什么了不起的，但是随着工作继续进展，我突然意识到这方面好像不是说喜欢，兴趣，而是另一个原因：自学能力是大学时期需要锻炼出来的技能，如果大学没有掌握这个本领，进入职场就会比同龄人慢很多。

记得在大二的时候，因为数字电路成绩优异，当时课程上会学习面包板，做状态机，与或非逻辑运算，毫不吃力。于是就在思考这个数字电路最终能找什么工作呢？

这个时候也学习了 C 语言，于是两者结合，我就选择了编程这个领域。C 编程和数字电路最好的结合，就是单片机。这时候还有个技术，就是 ARM 嵌入式编程，而我刚开始为什么没有选择这个，主要是因为这个门槛较高，我需要先学单片机过渡。

看到这里你是否发现，这里面已经有了拆解目标的技巧，当 ARM 是目标的时候，因为直接学这个，跨度有些大，于是我选择了单片机，先把这个搞清楚，再到 ARM 嵌入式编程。

那段时间，每周会去一次图书馆，借的都是 C51 单片机编程书籍，然后在宿舍啃它，遇到不会的，继续啃，看网上的课程，郭天祥的视频。当时因为对地址这个无法理解，在网上论坛求助，想寻求帮助。

幸运的是，遇到了一个教授，是四川电子科技大学的老师。他给我留下了一个邮箱，让我有问题就可以发邮箱问他，于是我就在 163 邮箱上不断的提问，他也耐心的帮我解答。有时候还能收到他的电子书，一问才知道他在准备写书，而我能有幸看到原版。

这里我想说的是，当你决定去做一件事的时候，阻碍就不是问题，你会想方设法的去解决。我当时没有想过工作会做什么，只是意识到计算机是我的一个出路，因为我比较内向「现在已经属于外向性格了，随后会说这个故事」，而这个跟计算机打交道，应该不会太需要沟通。

在暑假寒假背着一书包书回家，就这样硬把 C51 技术啃了下来，搞定了中断上下文，以及地址偏移，ROM 和 RAM，堆栈这些。于是开始进入 ARM 嵌入式学习了。

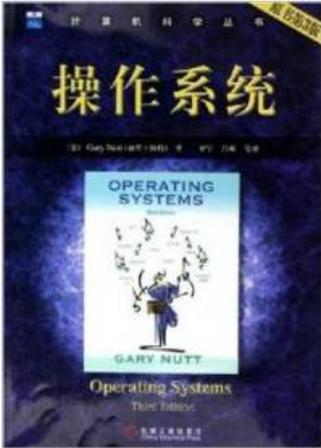
ARM 相比 C51 来说，系统会复杂很多。而我一时间不知如何下手，这时候计算机专业那边老师开了一个培训课，而我们专业正在学习计算机组成原理，代课老师也是这个培训课的老师。

于是我便报名进入了这个班，也是这个班让我能够对 ARM 很快的建立起概念，这时候也引入了一个算是受益无穷的内容，它就是操作系统。

当我回忆这段经历的时候，才发现那时候其实自己已经有了一套方法，来处理遇见的问题。当我迷茫不知道该怎么进行的时候，付费进行培训，快速形成体系化，就是我解决此类问题的方式：向优秀的人，或者是向专业的人请教。

这个课程学习了有一年时间，我将 ARM 板子烧录，开发，以及 $\mu\text{C}/\text{OS-II}$ 操作系统学了个大概。但是对于操作系统，还是一头雾水，没有搞清楚为什么要用这个，里面的 TASK，调度，信号，都具体是什么。于是我剩下的一年多时间，就一直在学习操作系统。

我隐约感觉到，这个东西应该是重中之重，不能忽视。于是舍友就看到我那段时间，基本就是捧着一本《操作系统》的书籍，那本书里面主要是不厌其烦的给你讲理论知识，而我就是缺的这个，我特意搜了下这本书，找到了它的书单 ISBN：9787111163787。这本书跟我有感情，毕竟陪了我大概两年时间。



如果现在让我推荐书籍，我会推荐《现代操作系统》这本书，希望正在大学时期的你，准备进入计算机领域的工作，这本书我建议多看看。

而如果不是做这个行业的呢？看了上面我的故事，希望你能够看到，我是如何从自身优势出发，进行分析，然后找了一个方向，不断地学习，靠近这个目标。这个总结起来是什么呢？

就是解决问题的能力，而我不知不觉间已经掌握了它。话说回来，在大学时期，也错过了一些事情，就是没有将学业当回事，挂了几门课，成绩也不是优异，四级毕业也没有过。

这个给我带来的问题就是，我错过了一些我很中意的公司，虽然技术完全匹配，但是就是成绩不理想，面试的公司会觉得你的学习能力不够，它们想要的不是你技术有多牛，因为技术牛人很多。它们看中你的学校表现，也就是成绩，成绩好坏能做一个基础判定，成绩优异的人肯定比成绩差的人好一些，这个结论显而易见。

而你如果成绩不行，那么怎么能证明你技术牛呢？一个连自己专业都没搞定的人，面试官是不可能相信你能够胜任工作的。相信这个问题你是没法回答的，只要面试官问到你自己学习能力强，为什么成绩却一般？

于是，我给大学时候的朋友一些建议，第一条就是学业必须认真对待，否则在你就业选择公司的时候，这个就是一个很大的障碍，你有可能因为成绩问题，而错过了就职大公司的最佳时机。校园招聘的门槛很低，这个是一个人进入大公司的最好的机会，所以抓住这个机会就非常关键。

在学业搞定之外，还要有方向，并且自己能够保持学习力，能够在遇到问题的时候，想到怎么去解决。也能够知道，自己学的这个技术，到底会有什么用呢？

我学操作系统的时候，收获除了本身的知识之外，就是我知道了该如何解决一个自己不懂的知识，以及如何学习一门新的知识，学课。这个技能，在我进入职场之后，便很快的发挥了作用。

我在选择工作的时候，专门找了自以为不需要沟通的计算机行业，但是实际情况是，这个行业也是需要沟通的，并且大多数程序员都不善言谈，如果你能言善辩，是不是就是稀缺了？稀缺就是价值。关于如何从内向变成外向，后面会分享出来。

这个沟通能力，我在大学的时候没有重视，也是因为我在职场中没有话语权，错失了一些机会，一些本该自己升职加薪的机会，就因为自己不能参与而错过了。

所以我这里下一个建议就是，加入社团，多多跟人打交道，能够给你职场左右逢源，让你的职场更顺畅一些。你能够在社团多接触不同的人，慢慢就能够察言观色，进入职场就能听懂领导的弦外之音，这就是优势。

我在大学的时候，业余时间除了学习专业知识之外，剩下的就交给了各类书籍，我喜欢看书，觉得书是一个可以看到大千世界，以及感受小说主人公的生活，烦恼，看书是最低成本的获取知识的方式。图书馆就是免费的资源，在大学时期时间充裕的时候，培养起来阅读习惯很重要。阅读是一件短期看不到效果，但是长期却能产生巨大能量的事情。

很多朋友问我怎么涉及了那么多领域，还都能够看到本质，比如商业，产品，运营，我想说的是，一切都是先从书籍来的，我在工作后还是保持高频率的阅读，已经成为了习惯。当你从书中学到了理论，剩下的就是遇见具体的事情，进行运用。也就是先要大量的知识储备，而这个就是读书的好处。

大学时期我相信很多人都会去找对象，而没有找对象的，我建议在大学时期抓紧找一个，原因也很简单。大学过后，进入职场后，一旦进入社会，找对象就是一件成本很高的事情，因为物质的标准就会出来，挡在你们中间。但是在大学时期，喜欢一个人还是很纯粹，找对象考量的也主要是感觉，就是掏心窝的喜欢，这个很难得，也很珍贵。

在工作之前，有一件事要做个提醒，就是要有理财的概念。记得我在工作的第一年，都是月光族，觉得赚的钱就是要花光，那时候对钱没有认知，不知道存钱的意思。等到几年后买房，问题突然就出现了。因为自己胡乱挥霍，没有存款。

这个就导致我买房的时候，向家里要了一些付了首付。这件事情发生后，我才意识到要存钱了，不要等到真的急需钱的时候，才发现自己囊中羞涩。

于是在大学时期，要学一下关于理财的知识，至少懂得什么叫做购买力，通货膨胀，基金，股票的运作方式。这个主要是让你形成良性的金钱观，它能够让你更妥善的处理赚的钱，也能够让你知道怎么通过钱生钱，不至于自己存了一大笔钱，却因为贬值的原因，把利息整个吞噬。

最后，总结下给大学生的几个建议：

① 学业非常重要② 自学能力的培养，锻炼③ 加入社团，融入集体④ 多读书⑤ 长线布局⑥ 懂得理财的概念⑦ 找对象⑧ 找个实习工作

2.大公司还是大城市该怎么选择？

我们在毕业找工作的时候，会遇到一个问题，就是如何选择公司，以及是否该去大城市。如果要我粗略的给出结论，就是在你认为都可以的时候，就争取在大城市的大公司，具体为什么，这一节来说说这个事情。

记得我回到老家，从网上买了一件东西，一般都需要一周时间才能到，而且不给你送到家，而是放在快递公司，你需要骑车跑个半小时才能取回来。但是在大城市，快递能做到当天到，并且会配送到你小区的派件出，你回到家顺便一取就可以，非常方便。

还有一次，在西安吃了一家不错的烤串，想着给家里买一些，从网上下单，发现老家那边不送。像需要时效的，比如冰淇淋，或者是海鲜，都是只支持同城，一二线城市，如果再下沉三四线，很多商家就不选择配送，因为会延期到达，破坏了食物新鲜度。

这个叫做什么呢？叫做城市优势，资源会集中在一二线城市。因为在这些城市的投入成本，会有很好的效益，如果投放在三四线，就很难赚到钱。像家里那边没有必胜客，肯德基，我之前还说这个是个机会，开一个必然火爆。但是当我打听之后才知道，人家调研过，因为城市流动人口数不够，不值得投资。

你在一个城市，会享受到城市的基础设施福利，比如交通，物流，更直接的就是教育。大城市就如同名校一样，会形成资源聚集效应，商人重利，所以愿意投入那些人流密集，并且又高消费，高端人群。大城市便捷的交易体系，会加速商业的变现速度，商业能够快速流转，节省了时间就会给商家更快的调整，以及更大的利润回报。

想想老家，过年去村子超市买瓶水，还是半年前的存货？我问老板咋不丢了，这都快坏了。老板说没办法，村子就这点人，一年卖不出去多少，因为卖不动，所以厂家也不会给你低的价格，你又因为没有人流量，导致货物积压。最终的结果就是没有销量，只赚了一点利润而已。

我们想一下，火车站，飞机候车室，以及高档酒店，为什么一瓶水能够卖那么贵？因为在不同的场景里面，场景会给你带来溢价。我们选择城市，就是选择这个，我们就如同一瓶水，放在哪个城市，会决定你的价格。这也就是为什么我建议你在没有什么限制的时候，优先考虑大城市。

大城市的开销比小城市的大，但是我们的待遇其实也比小城市好。如果去看你的生活质量以及自己的存款，你会发现还是比小城市好很多。大城市给了你更多的机会，让你能够找到更好的资源，圈子，为你个人的发展提供助力。

选择大城市的逻辑听完了，我们说下关于大公司，大公司相比小公司，好在哪里？

① 有钱，福利好② 有市场竞争优势③ 有晋升渠道④ 愿意培养员工⑤ 人脉资本

我们国内提到清华北大毕业，基本都会竖拇指大加赞赏，为甚？因为学校就是招牌。大公司，BAT，现在的TMD也后来居上。这些公司出来的员工，挂个前XX公司员工，都会收到各个小公司的橄榄枝，究其原因就在于大家的第一印象都会是有本事，有实力，能在这些平台下工作过，肯定不是怂包。这个就是平台帮你证实了，就像微软员工，你一听就知道不会太差，Google，Facebook员工一样，就会收到更多的关注，以及更好的待遇。

你看市面上的课程，都是挂一个XX公司的老总，总监之类的，其实目的就是为了让对他有个很快的水平判定，你会做一个简单判定。一般大家要说都是因为这个岗位，这个公司是大家熟知的，并且认可的。这样子你的宣传就能很好的进行传播，这就是大公司带给你的益处。

当然大公司也有它的一些问题，比如：

① 流程繁琐② 螺丝钉③ 没有广度

一般大公司的流程会比较多，制度也会比较严，没有小公司的自由度。大公司会将你放在一个细小的环节里面，你每天就是将你自己的一亩三分地守好，更多的信息不需要了解，属于最终执行者。

这样子长期下来，你就变成专才，这个方向有深度，但是对于整体把握不够准确，对于公司的盈利状况，优势这些不清晰。于是，在自己岗位螺丝钉做久之后，要学会全局思考，通盘思维，把技术当做一个武器，怎么利用好它，为自己更好的赚钱，变现。

当我们做技术的时候，进入职场在大公司比小公司好。因为大公司会给你很多资源，内部培训，以及专业的技术学习，它会让你沉浸下来去学习，研究一个领域。小公司就不会，小公司会让你身兼数职，并且不会给你机会学习新的知识，都是要用哪个，让你快速上手完成项目。

对于代码质量不会太关注，小公司的技术迭代很快，因为不像大公司有自己的产品，小公司一般都是大公司的附属，为了配合大公司的产品，完成其中的一块内容。而这类工作会因为甲方的变更，你不得不学习新的语言，技能，来快速跟上甲方的节奏。

记得上一家公司，我本职做的系统开发，但是还要兼顾系统脚本的维护，不能专心在一个领域，系统开发也是根据公司当前任务，不断调整，从锁屏，到分屏，到性能优化，你还没深入研究透，就让你做别的模块了。这个对于做技术的来讲，会是致命的。也就是样样懂，但是都稀松平常，这个工作几年之后，没有值钱的地方，会渐渐被市场淘汰。所以你需要意识到这点，在业余时间投入时间进去，提升自己的能力。

我们都知道从你自己交往的人群，就能看到你的地位。如果你去了 BAT，你的朋友圈就都是这些同事，那么因为他们都算精英，这样子职场合作了几年，有人就会创业，或者是折腾别的副业，你跟他们交流，就能很便捷的耳濡目染，因为这些人都是精英，根据吸引力法则，他们认识的人也会比较高端。这就给你后续创业带来了很好的咨询顾问，或者是快速找到一些行业的精英，进行合作。

至少，这些人都会比较有钱，你资金周转不开时，他们就是很好的银行。一定要记住，资源就是要用的，但是也要让自己有价值，否则你聚集的朋友，会在你消耗多次后，消失在你的圈子。**跟对人，找对圈子，你有利用价值，那么你离成功就近在咫尺。**

以上就是我要表达的，大公司和大城市为什么非常重要。但是有人就会说，好的谁不想要，可是自己还有别的考虑，比如家庭，比如爱情，比如气候，这时候的选择就不是简单的大公司和大城市，而是多个组合的博弈，于是我说下这个时候，该怎么解决：

我们将需要考虑的因素，用权重计算公式来展开计算。这里我们来用一个简单方式来决定是否要去大公司。

我们把自己考虑公司的维度，简单列为 薪资，晋升，加班，个人时间，并给每一项设置权重，（0~10 分），然后再给大公司和小公司在每一个上打分（0~10 分）分值越高代表越想去。

于是，我这边的计算结果如下：（每一项的权重*公司的分数累积求和）

因素	薪资	晋升	加班	个人时间	总分
权重	8	4	8	8	
大公司	9	9	1	1	124
小公司	7	5	9	9	126

从这个表格可以看出来，分值差别不大，但是从每一项就可以看出，我的倾向，加班少时间自由，薪资也想要更多一些，晋升的想法不突出。

因为大公司的加班会比较严重，我当时考虑想轻松一些，所以没去选择大公司。我又想要赚更多的收入，于是小公司的个人时间很多，我将这个时间用来进行自媒体创作当中，在这条线路上来增加第二收入，从而满足自己的收入需求。

当你做出来的分数差别不大的时候，就选择你某一项分值差别很大的那个，那个是你最纠结的，从这个来突破，找到如何兼顾，把另一个的优点，想办法在选择后，有一条可行的路线到达。

希望这个方法能够让你在纠结的时候，带来一个梳理过程，最终选择最适合的方案。你要长期这样训练自己的思维，它会帮助你找到关键因子，让你再遇见别的选择的时候，能够抓住自己的核心诉求，不至于被别的因素干扰。

这个方法，对于选择困难症来说是个很好的工具。希望这个文章能够让你深入思考，最终能做出正确的选择。

3.这 6 个学生思维，进入职场必须摒除掉

学生时期，保持的一些好习惯，在进入职场的时候，有时却给你造成困惑。我在工作的过程里，也踩到了一些坑，这一节想详细说说这个学生思维。

那时是毕业后的第一年，进入工作岗位，领导分配给别人的活，但是别人不去做，想转给我。领导也同意了，于是活就直接到我手里了。可是问题是，我手里还有一堆活，而对方推了这个活就是闲着的。

但是领导却把活给了我，并没有说对方的不是。当我把活快做完的时候，对方却跑来问我要代码，帮我分担。我说这样不对吧？并且找领导理论。领导却让我交给对方，也就是我白白帮他干了一些事，最后完成了，他在汇报当中只是感谢我的协助，而实际整个都是我开发的。

于是，我就在邮件中群回了，直接质问对方，明明是我做的，为什么要这么一笔带过，把功劳全部给到自己？领导的上级也在邮件列表中，于是领导受到了批评，管理无能，扣除了他的当月绩效。在那天晚上，我留下来加班，准备起身走的时候，领导从后面喊了下我，让我跟他聊下。

正好我有一肚子气要出，于是我就来到他的办公桌前，他也看到了我的情绪，让我先坐下。我质问他：明明这个事情是我做的，他什么都没干，为什么不去纠正？

领导等了一会，看我情绪稳定了下来，说：大家都知道是你做的，但是他已经发了，那么大领导就看见了。大领导不关注谁做的，只关注结果。于是纠正是不是他做的，在邮件中是没有意义的。

而我知道实际是你做的，这点是不需要质疑的。你可以认为自己受了委屈，但是实际中当考核涨薪的时候，这边还是会优先考虑你的，而不是他。这个说的倒是，我一想也对。也就是表面的对错是没有必要去争的，实际中领导都看在眼里，最重要的是要让你直接领导知道你的付出，这点非常重要。

职场没有什么必然的对与错，只有是否对公司有利，如果你每件事情都争论个对错，那么职场必然混得很差。我们学习的时候需要严谨，但是职场上不是这样，需要情商，需要分清主次。

在第二年的时候，需要成立一个新的部门，专门维护一条新的客户线，领导找我聊天，问我是否愿意做管理，接下这个活。我想了下，给拒绝了。我的理由很简单，就是我没有经验，怕自己做砸。领导找了几次，我都是觉得我没有准备好，自己有可能没法胜任，于是果断拒绝了。

自己后来还想着自己多明智，看新的部门天天加班，累成狗了。但是有件事情我忽略了，就是机会成本。其实我们工作之后，很多事都是之前没有遇见过的，比如多人跨部门配合工作，沟通汇报，没有基础就直接要接新的开发任务。

我们最后都找到了解决的方法，为什么对于管理层这个新的任务，就选择了退缩？职场没有什么准备好了，都是边学习边成长，在工作中不断突破自己。

错过这个管理的机会，会一连串的错过太多东西，比如后续的加薪，管理岗是有岗位工资的。更加严重的是，后续你没有进入管理层，很多会议你就没有话语权，于是你会在技术岗位，普通岗位上长期奋斗，除非又出现新的机会，并且你能提前争取，否则你只能在当前位置继续奉献。

如果你后续又想明白了，之前是领导找你，现在你找他要升职，他就有拒绝的可能。所谓职场遵循二八法则，也就是 20% 的人赚着 80% 的利润，而 80% 的人都会是最底层的执行人员，可替代性很大。

职场不相信眼泪，不要去诉说自己的不易。记得工作第一年，领导给的一个任务，我做了一个月，最终还是没有做出来，领导最后问我状况，我说了一堆自己怎么解决的，怎么咨询，上网查询的，但就是没有找到合适的实现方法。

我期待着领导能说一个辛苦了，却没有等到，等到的只是，你为什么不早提出来，遇见问题不要一个人死扛。我以为你都做完了，这一问才知道啥进展都没，这周加班把这个任务进度赶下。

我当时眼泪都在打转，差点就掉了下来，我辛苦一个月，没有功劳也有苦劳，领导这么说我确实没法接受。我认为只要努力了，就应该受到表扬，但实际中领导只看结果，没有结果的辛苦，没有实际意义。

公司是考虑实际效益的，不是慈善机构。于是我们需要提前看清楚这点，不要陷得太深，最终还以为公司无情，却不知道这本来就是这样，只是自己不知道。

我们在学校，是会追求完美的，总是想着这次考试要考个满分，不能有任何瑕疵，要做到尽善尽美。但是职场上，并不是要达到完美，而是需要考虑更多，比如效率，比如成本。我们都知道 RAM 大了，手机跑起来更流畅，CPU 核数越多，性能越好，但是它同样带来了成本的提升，而这个有可能会使得用户的购买欲望降低，影响公司的盈利。

于是我们在解决一个实际问题的时候，会有几个考虑，最完美的解决方案是什么，当前最快的替代策略是什么，要做到合适，而不是完美。记得当时要实现一个功能，客户想看效果，我这边开发完了，一直等到 UI 设计完界面，才提供给客户，而客户同时已经从别的方案上那边看到了演示效果，最后没跟我们合作。

领导后来找我说，客户的诉求不是要完美的应用，而只是看下我们是否能满足他的要求，比如添加屏兼容，你用原始控件，即使有一些 Bug，也是没问题的。他不关注多美观，他只想看看功能性实现，而你却一拖再拖，客户以为我们没有重视他，导致项目被别的公司截掉。

我这时才知道，客户的诉求很关键，不要去做那个所谓的最完美的方案，只需要做到合适的展示，以及高效的反馈，迭代，客户就会一直期待，还会感觉到你对他的重视。

我们进入职场，以为还是跟学生时期一样，先学习完才能实战，但职场却是边学边做的节奏，没有给你充足的时间去准备，并且会设定时间限制，考核不通过有可能会被裁掉，是有非常现实的考量。

职场不是一个人单打独斗的，自己在找不到思路的时候，要学会反馈，寻找同事的帮助，不要觉得这个丢人，这不是学生时代的考卷，必须自己作答。寻求帮助，快速解决问题才是最核心的。

公司期待把事情干成，具体的解决方式你可以自由发挥。不要一个人死扛，而是及时的找领导调度资源。时刻记住不能因为自己不会，而把进度拖延。

最后，我们汇总下文中都说了那几个学生思维：

① 凡事要个对错② 需要准备好才敢承诺③ 以为努力就应该表扬④ 追求完美⑤ 拒绝好意⑥ 以为凡事都要自己解决

希望这上面说的这几点，大家能够在职场中提前知道，能够有意识的去规避，避免陷入学生思维当中，阻碍了自己职场的晋升。

4.低学历的人该怎么破局，给你三个方法

在面试找工作的时候，有个问题会一直被反复提及，就是自己的学历。

其实不只是学历，还有学校，是否是 985,211，这些确实会影响我们能否去到更好的公司，这个就是我们所说的敲门砖。

我们高考成绩，就是我们去各个大学的敲门砖，而大学本身的名誉，就是你的平台溢价，你会因为平台优势，在公司那边有了主观的好感。就像西安有些学校，就是华为内定的种子学校，基本毕业后可以免试进入到各个部门。这个就是学校给的福利。

那么，关于低学历，比如专科，到底该怎么选择，才能更好地将自己的优势发挥出来？这一节想说说这点。

我在工作的时候，想去一家安全公司，但是因为对方只想找西安交大的学生，对其他学校的不感兴趣，当时在想一点就是，是否可以通过自己的专业技能，来吸引对方呢？

实际上是那时候自己确实对逆向不是很熟悉，公司宣讲的技术自己只知道一些概念，对于深层原理不懂，于是自己也有了自知之明，把这个公司从自己的意向中划掉。

如果你当前深处在大专，正在上大一大二，那么下面的几点对你意义就很重要，如果是大三了，临时抱佛脚有效，但是会更加费力一些。我在大学的时候，四级没重视，也是在找工作的时候，遇到了很大阻力，要不是因为手机行业兴起，市场有大量的缺口，否则自己当时的工作也比较难找。

当你以为学校不重要的时候，其实只是不知道它的重要性而已。一个学校好坏，直接决定了自己的生源优质与否，如果学生普遍优秀，整个学校的环境就会是积极，奋进，这就是所谓的虹吸效应，也就是我们常说的人以群分。就如同为什么高中要分快慢班，实际就是为了让差距拉大，优秀的更优秀。

当一个学校的学生不断的在社会做出成绩，那么附带的就是这个学校毕业的人会进入各行各业，随之而来的就是学校的声望提升，政府也会加大宣传和投资，那么社会传播效应就会叠加，会导致竞争加剧，而落到学校这边就是，生源越来越高，这个就是正向的一个激励。

所以，报考大学时候也不是随便一选，其实它非常关键，它决定了你后面进入职场，找工作时候，学校给你带来的附加荣誉有多大。学校本身的好学，求知，或者是高端，都是你出去的一个名片。没有这个，我们注定要走另一条路线，Hard 模式。

我也是在这条路线，虽然我的学校还不错。但是我选择的专业跟我从事的不一样，而我对本专业的未来看不清，不知道能干什么。于是我选择了自学计算机的知识。

大专现在很普遍，而且教学质量参差不齐，基本都比较糟糕。之前去过朋友学校，那个管理，跟放羊没啥区别。老师也是不怎么认真，或者说老师也胸无点墨，也是混日子的状态。这样子学生该怎么办，能学好才怪。有些老师确实有本事，但课堂秩序很难管理，很多学生就是过来消遣的，很多时候没有考虑自己毕业后该干什么，能做什么，该怎么养活自己。

老师，以及学校环境，直接影响了大家的学习成绩，因为我们能够接触到的，就是周围的人，学校的老师。于是，这个场所决定了，你能够触及到的资源上线。所以在这种环境下，你所选择的学校尤其重要。大专最好的方向就是深耕一个领域，比如计算机，比如农药配置，比如建筑图纸绘制，也就是大专主要要的是术，一个生存的本领。

它本身在面试的时候压力太大，于是你的技能优势就必须突出。这里也能看出，大专毕业之后，做个体户或者创业的比较多，其实这个是一个较好的选择。如果你没有这些想法，就想着入职一家好的公司，那么一下几点就是你要去做的：

① 利用互联网信息

当前社会，互联网已经成为学习的主要途径，各类圈子，各种资料，应有尽有。只要你想学习，几乎不存在没有你想要的资料。于是，差距只在于你是否意识到学习的重要性，并且有持续学习的动力。环境越恶劣，你的自控能力需要越强，不能受到周围人的状态影响。

你需要克服这个障碍，而最简单的就是制定目标，以及寻找独立空间。学历低不等于能力低，而一个公司最直接的选择策略就是找名校。因为名校已经帮它筛选了一次，可以节省它的试错成本。我们要在低学历的状态下，保持我们高的能力值，这个就是多参与一些全国性的比赛，能参与在其中，就是你的优势。

如果能获奖，你在一些好的公司，就有可能出现破格录用。无一技之长，那是必然会被淘汰，如果优势明显，又是他们需要的，那么如果公司有一些政策，就会为你敞开怀抱。想一下，如果你通过特招进入一家 BAT 公司，是不是更有价值？

不要把时间荒废掉，要利用好互联网资源，进行学习，这样子你至少技术上不掉队，能够在找工作的时候有优势。最好是能够在网上混出名气，做过一些不错的项目，这个在简历上是 100%加分的。

② 梳理自己的能力

当别人浑浑噩噩的在混日子的时候，你能够提前知道这样挥霍光阴不对，其实你已经开始进入正确的跑道，这个时候你需要的是方向，也就是你将来要做什么。你要通过参与的社会活动，找到自己的兴趣点，同时这个兴趣点还是有价值的，不是随便找一个人就可以替代。

如果纯粹选择一个体力的工种，你这个定位就不会给自己带来长远的复利。之前记得一个银行比赛看哪个员工点钞最快，这类看似有趣，但是你重复训练，到达极致又如何？这个只是炫耀的一个花样，领导会因为这个给你涨薪吗？非也。这个技能很容易被机器代替，就像会心算的人一样，这个没啥实际用途，我用计算机就能搞定。

于是梳理自己的能力时候，要盯着趋势，比如现在 5G 时代，视频就会变成热门，那么剪辑，配音，字幕等等就是可以去尝试做的，比如剪辑水准就跟人和审美相关，这样子你做出来的就会有个人色彩，不会被同质化。

③ 合理安排时间

不会安排时间，不想着争分夺秒，没有计划的去学习，会盲目不知所措，最怕的就是你没有看到未来，或者尝试了一段时间，突然想放弃。这里就要有一些策略进行引导，比如最终自己定的岗位，市场当前的薪资，房子都可以是自己的诱饵，将这个化为动力，激励自己往前。

刚开始很难保持下来，但是如果你能刻意练习，每天给自己定下死任务，慢慢习惯就能形成，就会带出惯性，让自己进入正轨。时间要安排合理，也不能全部都是学习，这样子你会很累，并且不高效。我自己的经验是劳逸结合，穿插着学习和玩耍，但是自己学习的任务需要完成，不能把这个忘掉。

低学历不能说明一切，就像我自己选择的电子专业，但是我却要做计算机，互联网工作一样。当你提前定下自己要做什么之后，你就会比没有意识的同学，有了三四年的准备，你会在实践的这条道路上抢得先机。

进入一家公司，学历重要的原因是好学校的毕业生普遍能力强，但是如果你大学几年就一直自学，你就会有专业度，同时还有自己的一套学习技巧，你会比学习课本的人灵活，思考问题会考虑的现实一些，你会掌握一些好的习惯。

说了这么多，实际上就是想表达下，不要聚焦在这个既定的现实中，要认清现实，但是不止步于此，应该去想怎么改变这个局面，现在时代互联网机会太多，你要的只是找出自己喜欢的，去学习他人的成功经验，然后在思考中找到自己的路径。

每个人的成功都是不可复制的，有自己的努力，其实还有个就是机遇。而机遇就是你的努力给你的好运气。积极的面对生活，现实并不可怕，可怕的是你认为现实不可改变，不去改变。

希望这一节，能给你的方向带来指引，让你轻松破局，开启新的篇章。

5.写好简历，务实外只需把握这 4 点

之前写过一篇关于面试只看这四点，很多人过来咨询，问的最多的不是面试该怎么应对，而是卡在了第一环，简历投出去无人问津。

这一节我想说下这个，再者前几天也刚好又给一位朋友做了简历优化，优化的结果是第二天提交上去，电话就多了很多。这篇我来说下我是怎么给调整的，简单总结就是四个大方向。

① 不要太多的修饰词，过程词

比如，学习了最流行的什么语言？这里最流行就是多余的。

比如，正在努力学习某前沿技术？这里写了当前正做的事情，它不是你的优势。也可以说它不是能拿来干活的，你可以在交流过程去说，但不需要单独列出来，会让面试官觉得你基础不牢，没得写了。

掌握 Java 技术，比如***，如果你举例的是基础的 io 数据库等用法，就不要列出来了，显得太简单。

简历主要围绕着这几点：

① 基础信息

比如姓名，籍贯，电话，专业，毕业院校，年龄，应聘岗位。简单的描述这些就可以，这些各类招聘网站就有，直接参考一下。

② 基础技能

这里就描述下跟应聘岗位匹配的能力，比如精通 C 语言，熟悉宏扩展，函数指针，嵌套汇编。

完成 Uboot 板子移植，跑通 uclinux，熟悉各类外设驱动，LCD 跑马灯特效。要注意的是，一行一个精准技能，要强化能力，而不是一看就觉得一般的描述。

最怕的是基础技能写了一堆学习的专业课，那种东西很难应用，可以一笔带过，真的不建议在技能里面写。再者技能这块一条不要写太多，最多写 8 条就可以了。要会提炼能力，而不是把所有知道的都写下来，没有重点。

这个怎么写呢？有标准的。就是参考招聘信息上写，但是你要取巧，不能写的跟招聘一样，显得太水。这里最重要一点就是，让面试官能找到重点，不要太散太杂。

在我看的简历里面，有些在这个个人信息后面，写了个人评语，我建议这个放到简历最后面。像招聘人的时候，面试官关注的是匹配度，第一衡量的是，学校，专业，专业技能，做过的项目。

是这个顺序，你把个人评语放在前面，对于面试官来讲，他不关注这个的，至少是面试后觉得合适才会看，所以这个往后面放。

③ 项目经验

如果是应届生，主要写一些实习经验，再者可以写一些获奖情况，主要突出学习能力和团队协作能力。如果是社会招聘，那么就要写之前工作经历，项目情况。

这里主要按照 STAR 来写，清晰直接，STAR 原则是 Situation（情景）、Task（任务）、Action（行动）和 Result（结果）四个英文单词的首字母组合。我把这个稍微调整了下，变成了项目描述，主要工作，负责模块，具体任务，收获总结。

这里最怕的是项目写了一长串，让人打眼望过去就觉得密密麻麻，没有重点。这也是我常用的技巧，简洁却有重点。简单分享一个修改后的例子：

项目描述：工厂 MES 开发项目**主要工作：**基于本公司 MES 平台做二次开发，依据客户方提供的要求进行功能开发。**负责模块：**完成客户服务端的数据表的配置，流程控制，优化效率。**具体任务：**前辈带领，主要做 oracle 相关数据表的导入导出，以及部分表的设计。**收获总结：**提升了查询效率，赢得客户，领导的肯定，对 MES 业务以及相关开发技术有了系统的了解。

项目要抓重点，不要写太多，按照我平时看简历的规则，3-6 个最佳，再多了就不需要展开，直接写到其他项目里面，如果面试官感兴趣，他就会问下，不感兴趣就直接忽略了。

④ 额外信息

简历不是越厚越好，按照市面的大多数简历，1-2 页最佳，不需要过多页数。在这个之外，可以去提及一些自己做的比较有成就的事，但尽量要跟应聘有关，如果你直接写上自己有过创业经历，以及自己有自媒体，但公司却只是想让你入职干活，你说这些会让对方觉得你不能全心工作，从而对你产生一些质疑。

这里最好的方式就是，描述的时候要靠近工作内容，比如你做公众号，写 Java，你就不要说写这个是为了赚钱，而应该描述成写 Java 是为了分享，成长，用输出来促进自己输入，让自己的知识更加牢靠。这听起来就好很多。

关于简历怎么写，就讲到这里，虽然看上去很简单，但我给很多人修改简历，还是发现他们不会去写，错误百出。希望这篇文章能够给大家梳理简历的写法，大家记住一点就可以了。

如何让人眼前一亮？在能力不错的情况下，还能有超预期的表现，你就脱颖而出了。记得我之前应聘工作，因为独立开发过一套显示机制，就靠着这个一天之内轻松拿下 6 个 offer。

而我的简历就是按照上面这个步骤来操作的，希望能够帮到你。

6.初入职场的人，给你 7 个方向突围

不知道大伙是否能记得，高中时候说，上大学就轻松了。到大学了就是毕业找到工作就轻松了。但当我们真的进入职场之后，才发现哪有什么轻松的。

每个阶段都有自己要学习的东西，职场又是一套自己的规则。在这 6 个学生思维，进入职场必须摒除掉这一章节，我列出了一些学生时期认为对的思维，但是进入职场、却变成一个阻碍。那么我们这节想说下，初入职场都该做哪些事情呢？

我们先把自身为什么选择职场，简单分为几类：生存，生活，享受。生存状态下的职场，这个时候就是能是死拼，因为是要解决活下去的问题。这时候的职场，会把赚到的钱花的仔细，不会去考虑太多虚的东西，比如装饰品，高端护肤品等。在生存状态下的职场，要记住这个状态是暂时的，而不是长期存在。要在职场进行爬坡，增加自己的进账，让自己进入生活的这个阶段。

生活下的职场，不疾不徐，能够在想奢侈一把的时候，可以忍痛挥霍一次，也不影响自己正常的开支。大多数人的职场，会是生活状态下，能够有部分结余，这时候的投资自己就显得格外重要。投资可以是学一些别的才艺，或者职场专业书籍，线上培训或者是增长阅历，建立人脉圈子。

生活状态下的职场，大家会在工作一段时间后，进入舒适区，从而失去了斗争，忘掉了其实这只是开始。你当下的安逸，实际会为你未来的职场埋下隐患，也就是市面常讲的中年危机。

当你混迹职场，多年后没有技术沉淀，还是跟刚开始一样，你危机感会更加强烈，到时候是没有时间和生活压力，两面夹击导致自己越发焦虑。

我们现在常说的长远布局，忧患意识，就是让每个人不要被眼前的安逸迷惑，就像铁达尼克号遇到冰山前一样，是感觉不到危险靠近。当我回顾自己的职场的时候，也会突然意识到，自己当初是多么幼稚，想法多么单纯，什么有技术就有一切，就要抓紧技术，最重要的一个是我以为拼命为公司奋斗，可以保我衣食无忧，却从没意识到公司跟我就是合同约定，当跟不上公司进度，或者技术淘汰，公司要迁移新的行业，所谓的忠诚员工就显得不值一提，脆弱无比。

这个道理我试着跟职场新人讲过，但大都觉得我在瞎说，可是当跟同龄人在说的时候，却能引来共鸣。这个思维很难突破，所以才需要着重强调。你就想一个简单道理，公司不给你钱你还干吗？公司在你不能产生价值的时候，为什么要养着你呢？

现实意义就是签订的合同，已经注定了你们关系就是雇主和员工，你想清楚了这个问题，你就知道该怎么规划你的职场了。这一节我说下进入职场后，要做的几件事情。

① 做好本职工作

刚进入职场，这个时候，学习自己本职工作内容是关键。一般进入技术岗位，技术上面是有很大的差距的。此时，你的重心就是适应公司的环境，适应工作的强度。需要保持学习的心态，融入大的团队之中。注意的是，新人有时会被冷落，很多时候都是新人的玻璃心引起的。所以说，新人进入职场，需要一定的受挫力。大学时期，压力相对很小，可以一个月时间，研究技术。但工作中，很大程度有时间限制，很多时候没有太多时间，让你去慢慢成长。所以，要学会咨询前辈，找到一个领路人，职场则走的就很快。

有一个需要注意的是，我们很容易在进入职场，和跟自己一起入职的新人建立抱团，这个有好处也有缺点。好处是大家都在一个阶段，坏处也一样。只有多跟前辈交流，才能够更快的知道领导的秉性，公司的一些规则，可以有效的避免口不择言，说错了话。关键是，先做好本职工作，给公司提供你的价值。

在工作当中，要学会建立关系，跟前辈保持良好的关系，看看大伙怎么称呼的，可以用前辈，老师，学长，大神等称呼来拉近关系。要在职场快速掌握到自己工作的内容核心要素，找公司老员工指点就是最便捷的方式。一块吃饭，一块打球，一块游戏，目的都是融入他们的圈子，跟他们产生话题。

有了共同经历，感情才会加深。于是，刚毕业进入职场后，公司的团建不要退缩不去，不要找理由不去，这个可是最好的社交场合，在这个团建过程中，很容易建立友好的关系。

② 学习知识体系

在适应了工作节奏后，开始学习工作相关知识。公司一般会提供一些内部培训，帮你快速提升技能。但是这个培训，一般只是入门的层次，要进阶，还需要自己课后下苦功夫。学习知识，一般就是书籍和视频学习。视频学习，优势是讲的详细，缺点是耗费时间。

我们在学生时代，看视频的频次很高，喜欢手把手的去学习。但是在工作之后，下班后你的时间没有多少，这时候不能用视频的方式学习。需要多看书，多学习。用学习加总结，实践的方式，来快速形成自己的阅读习惯，以及有自己的学习模式，这个很关键。在刚开始的时候，可以慢慢阅读，到后面就是需要哪个内容，就去具体章节，直接以用为主。

学习体系很重要，要用搭积木的方法，去扩充自己的知识。不能只是自己当前方向的技术书籍，还要增加其他方面的知识，像管理，产品，运营，写作技巧之类的。这个就是在深度技术耕耘之后，开始扩展自己的认知。形成一个知识体系，能够有思考能力，总结能力。

③ 多思考，多输出

好记性不如烂笔头，这话一点不假。在职场前期，我们很容易产生一个错觉，觉得自己能够记下很多事情。觉得自己不需要用笔记录，便能很好的完成工作。这个刚入职的朋友确实可以做到，但是培养习惯很重要。多用归纳总结，将每日计划，任务，做一个任务清单，防止自己遗漏掉一些事情。同时，任务是分轻重缓急，要有自己的节奏，不能一路瞎忙，最后不知该如何总结。

所以说，多记录会帮你更好的把精力花费在任务上，而不用担心遗忘。完成一件事情，把它放到已完成的任务里面。在完成了自己的工作后，要多思考，是否有更好的方法，思路，来提升自己的工作效率，多跟前辈请教，看看他们的常用软件，学习一下。

在学到知识后，可以尝试多输出。在网上找一个平台，比如 CSDN，博客园，掘金，或者自己适合的平台，开通账号，进行内容输出，将自己的工作思考，疑惑，成长记录下来。在网络里面，多写写内容，给别人提供价值，那么会打开自己的交往圈子，认识更多，更有趣的朋友。

在交流过程，会收获更多的知识。同时，还能增长见识，增加自己的沟通能力。输出的过程，就是整理复盘知识的时候，这时候才能防止眼高手低，检测出自己的知识盲点，加固自己的知识体系。

长期坚持技术写作，价值输出。在慢慢积累之后，能够形成自己的影响力，为自己赋能，创造更大的价值做准备。

④ 提前职业规划

职业规划，需要在进入职场之前就要做准备，对于自己要有一个指引。一般规划自己三年，五年的目标。在哪个方向，要做到什么阶段。提前了解一个行业的现状，机遇和风险。从招聘网站找一些招聘信息和对应的工资待遇，看看各个岗位的价格分布，然后制定自己的学习计划，为自己的职业，早早的有先见之明。

进入职场，才能最直观的了解自己是否喜欢自己当前的工作。要观察一段时间，不能直接干两天就觉得不合适。干不了几天就想着荔枝，这样子会导致自己急躁，每个事情都做得浮躁。需要不停地思考，总结自己的优势，自己的缺点。缺点是否可以改善，规避。如果确实有个底线接受不了，这个时候再考虑是否可以换个工作。

记住的一点就是，提前做规划。我们知道工作经验在往后的职场，跳槽新的机会的时候，占据了很大的比重。刚毕业的看学习能力，毕业之后的看处理问题的能力。所以，要积累对于自己往后发展有利的经验，避免只是一些毫无深度的内容。

同时，工作年限越高，换一个新的行业成本也就更大。这个也就是为什么要提前做职业规划的好处了。避免陷入一个不喜欢的行业，等到醒悟的时候，切换成本太大。

⑤ 跳出固有思维

职场是需要结果导向的，不以努力程度来论功过。努力了一月，最终没有用起来，基本就是无价值的。我们初入职场，很容易犯的错误就是，我以为怎么怎么，这个逻辑是不正确的。应该转换成他人视角，要让别人觉得怎么怎么。多听一些建议，别急急忙忙的就去，要学会聆听，确认你以为的和领导安排的是一件事情，省的搞到最后，弄错了方向。

职场没有绝对的对与错，不要以自己的视角去看待他人，觉得他人都很闲，没什么事做一样。这个是错觉，是自以为的，不是真实的状况。不要非揪出个对错是非，搞得争论不休。

公司不希望出现内耗，我们要做到对事不对人。把事情做好，能够跟所有人沟通顺畅，不要害怕出错，要勇于承担错误，不要躲避问题。

没有谁上来就什么都会，初入职场把握住机会，多学习，领导给与的任务，先思考尝试，再给出结论。尽量自己去做，不会了去调度资源都行，不要领导给来的任务，都畏首畏尾，不敢尝试。你要知道的是，领导有自己的决策，给你就是信任你，你就要扛住事，为他解决问题。

跳出固有思维，学生时代以学习为主，工作了以解决问题为主。学习是为了自己成长，工作是为了公司收益，然后同时自己成长。学习是自己花钱，工作是别人给钱。所以谁付出了金钱，就要先让谁受益。

⑥ 理财

当你工作之后，就会有收入。也就是自己开始有钱可以花了。这个时候，就要学习一下理财。要避免自己每月挥霍一空，不做存款计划。理财是有时间复利效果的，会让你的钱生钱。将自己的生活开销控制在一定范围，把剩余的钱，投入到理财产品里面，让它能够为你创造一些收入。

我们都晓得支付宝的余额宝，每天都会有一定的收益。当你慢慢的掌握了理财的逻辑，也尝到了钱生钱的快乐中。可以再学学投资一部分到更大风险的投资之中，来赢取更大的回报。当然了，风险与收益成正比，要养成投资的习惯，越早越好。

早就是优势，只有早早入场的那波人，才能享受到风口带来的巨大增益。我们都知道，早几分钟去食堂，就能吃到新鲜的，挑好的。理财也是一样，找到自己适合的理财结构，早早入局。

⑦ 健身

职场打拼，加班以及工作压力，会让自己的身体遭受各种摧残。刚进入职场，自己觉得身体没毛病，熬夜，不注意饮食，会在工作几年之后，身体开始有所反应。各类职业病便随之而来。一切的工作，都会在身体垮掉的那一刻归零。

所以，一个健康的身体，才是核心。在工作之余，多多组织一些健身活动，跑步，健身。周期性的检查，以及有规律的生活节奏。不要硬撑，长期通宵是很危险的事情。网络上现在信息很快，很多关于长期通宵导致的问题，大家也都有所了解。

所以，买份保险也很重要。买完保险，健身也是很有必要的。

最后，我想说下，我们工作的目标是为了更好的生活。不会享受生活，只是一味地赚钱，那么赚钱的意义就不存在。工作是为了更好地生活，如果工作占满了你的时间，你就要想下是否可以优化，改善。

进入职场刚开始阶段，核心就是本职工作，团队合作意识，建立人脉，保持持续学习能力，多输出分享，这些会为你职场后期进阶，打下坚实的基础。

愿职场的道路上，你能够提前意识到危机，并且提升自己的能力，拓宽认知边界，建立良好的人脉关系。职场首要任务，站稳脚跟，也就是本职工作先干好。

以上，请反复阅读，写下你的计划，开始行动。

7.插曲:我的大学时期二三事

每个人真正的转折点，都是因为挫折触发。当我们一帆风顺的时候，是不会意识到拥有的来之不易，没有感知到是谁在负重。只有当现实的重担突然往你身上压来，你才突然发现生活如此艰难。

普通人的转折点，会因为所经历的事突然醒悟。转折发生只会是两个情况：外力逼迫和内部觉醒。外力是最直接的方式，它是借由现实的外力，给自己的生活加上重担，在此情境下，人是能够爆发潜能的。

内部觉醒一般很难发生，并且因为它是长期沉淀才能看到的结局，往往会被大众忽视。所以我们看到电视剧上面，一个人的改变不是因为学习，常常是因为家族企业倒闭，身遭变故，或者触碰到了自己还存在的自尊，导致了自己的发奋图强。

我的触发时机是外力逼迫，家里找人办事，拿着钱还要看他人眼色。那时的我突然发觉世界并非想的那么简单，而是由更复杂的关系组成。如果我就这么混下去，不好好学习，到时候什么都没有，要能力没能力，要关系没关系，再遇见这类事情，拿钱办事还很被动。

那时我便暗下了狠劲，要学习，要从这条路线来改变局面。因为心里还是要强，没有想过直接混关系。那时候每天做题，没有时间管其他的。因为心里憋着一股劲，要考上大学，于是压力倍增。

我把每一科的成绩做了汇总，知道自己的突破口是英语，因为英语考得太低，平时就 30 分，拖了整个成绩。其余的都保持在正常水平，没有掉队。

于是，那一年时间，把英语高中三年的课本拿出来，每天背一段，每天做一套题，同时跟着老师学习语法。我后来回顾的时候，才发现当时做到了玩命，因为我把一本字典背完了。这个最终的结果就是英语在高考达到 114 分，提升了 80 分。英语不擅长写作，于是我的策略就是把前面的阅读理解中，能用到的句子记录下来，在最后的写作中直接用，这个为我赢了一些分数。

说这么多只想告诉大家，一个人要想觉醒，是需要契机的。大多数人后悔，本身的原因就是这个：没有遇事。我们常说的患难见真情，其实在家庭中也是存在的。只有苦难共同经历，才能相互鼓励，并且相信希望。

锦衣玉食的状态下，无忧无虑的温室培养出来的花朵，不是说他们就矫情，而是因为父母的溺爱，让他们没有看到真实的现状，他们被包裹着，出现了幻觉。以为大家跟他们一样，他们这个是不需费力就自然拥有的。我们看到很多富豪，特别是家族企业，都会选择让后辈从基层做起，贴近真实世界，这样子才能真正了解企业的运作流程。

越早遇见挫折，看清事实很重要，它决定了你积累的速度。我们回顾过去，哪个时间节点没法跳过，那个时间就是你的转折。你可以审视这个转折，是否给你的前途起到了促进作用。如果你当时一蹶不振，那么现在就是懊悔那时自己为什么这样选择。我很庆幸当时自己没有自怨自艾，而是选择了奋起反抗，寻找突破口。

考入大学之后，自己略懂皮毛的电脑技术，却给同学解决了电脑无法开机，回到桌面，清理病毒等等问题，让我产生了所谓的虚荣，原来我还有优势。这点很重要，这个就是我们常说的，你如果怕自己做一件事中途会放弃，那么你最好的方式就是广而告之，让周围人都知道，这样子如果你没做到，就会失信与大众，这样子会迫使你坚持下去。

大一的时候埋下了想学习计算机的种子，加上 C 语言编程和计算机组成原理课程的进行，数字电路成绩加持，这三个课程成绩都不错，自己又保持足够兴趣，于是就定了下来，要做计算机相关工作。

这里简单梳理就是，想做什么，凭什么做，怎么做？What Why How。如果觉得这个不好理解，我换个说法就是你有什么本事，市场需要什么技能，你该怎么努力让你的本事和市场重叠，如果没有这个本事，那么你是否拥有优势学到这个本事。

很多人搞不清楚这个状况，总爱说看到别人做什么赚钱，什么工作赚钱，却分不清楚自己能做吗？别人的门槛是什么，什么都分不清楚，只盯着人家赚钱，却不想人家凭什么赚钱，市场又是凭什么给他这个价格呢？

这时候我定下来要做计算机相关工作，具体要到哪个公司没有想清楚，但是我梳理出来自己当前需要学习的知识，主要有一下几点：

① C 语言深入理解② Win32 汇编编程③ 操作系统④ 数据结构⑤ 算法

这里 C 语言深入学习的时候，参考了看雪论坛，找了一些别人写的程序，逆向整出来序列码，在这个过程中就需要汇编知识，同时还要了解程序加载进入 RAM 的映射关系，这个过程就是操作系统，数据结构和算法的汇集，通过逆向来达到学习掌握的目标。

在学习的过程中，因为数字电路课程，让我了解到了嵌入式开发，于是这个变成了我学习的目标，方向。因为我看到了温控，传感器的实际应用场景，让我知道这个方向是有市场的。于是接下来我的计划调整为：

① 51 单片机② ARM 嵌入式编程③ 操作系统

当我把自己的目标定位下来后，自学 51 单片机，使用模拟器运行，编代码烧录，写红绿灯控制系统。在大三阶段，刚好老师开了 ARM 课程，老师说这个会是大的趋势，于是跟着老师开始了 ARM 编程，这个时候因为 ARM 应用了操作系统，学习的过程中便不断地强化了理解了我的操作系统知识。在学习过程中，遇到阻力，困难的时候，主要的解决思路是：

① 看视频② 看书③ 泡论坛④ 找专业老师

网路上很多视频资料，当我理解不了的时候，就会下载一些视频，把基础再过一遍，看看哪块没有搞懂。同时也会借着图书馆这个资源，去借书来看，有时候会嫌麻烦，我会把书籍复印一份，方便自己做笔记。最后就是泡论坛，发帖子求助，那个时候技术论坛很纯粹，大家也很活跃。在网路上遇到了一个老师，愿意帮我答疑，后面我学习单片机知识，就是通过邮件给老师求助，基本都会很快收到回复。

时间上规划，到没有太大的问题。大学最不缺的就是时间，主要就是看你把时间用在什么地方。大学几年没有荒废，主要就是因为自己知道自己要做什么，大学过后找工作生活下去，不失业是我的目标。在毕业找工作的时候，因为需要一些实战项目，这样子会增加自己面试机会，当时自己便做了一些游戏，七彩俄罗斯方块和推箱子，同时做了一个类似于菜单的工具，写了一个 C 语言进阶教程。

规划了这么多，把技术打磨好，剩下的就是市场需求。当时我的失误就是英语四级没过，有人会说你高中做到那么强了，咋会挂掉四级呢？其实高中那种死记硬背的方式，随着高考结束，英语词汇量整个归零了。大学时期有个错误的认知，就是以为有本事就可以了，成绩不重要，四六级不重要。

这个是导致我后面想面试一些公司，人家都不给机会。校招是进大公司的最好机会，错过了这个你的难度就大了很多。成绩这个环节是我复盘大学生涯的时候，唯一没有做好的地方。你要说根本原因，那就是没有意识到这个问题的重要性，这也是我在大学最重要的 8 件事，专门强调的一点。多学习，才能让你思考问题更全面，如果你没有意识到成绩的意义，你就不会把它当回事。

我们错过一个个机会，实际都是意识不到它的重要意义。要想对未来有更好的规划，去找一些已经工作的人，或者是别人写的书籍，帮你将认知提升，这时候你就能回过头来，看到问题所在。

这一节分享下我的规划，希望对你有帮助。我的专栏会加入很多自己的经历，为的是让你学习的时候不枯燥，毕竟这些经历都是真实的。如果有任何疑问，欢迎留言，明哥看到会第一时间回复。

8. 一个工具,帮你分析适合的工作

我们在选择工作的时候，有时候会陷入不知所措当中，自己不知道自己擅长什么，自己没有规划。当你知道自己要做什么，以及未来要怎么成长，都有清晰的目标，那么你不知不觉已经通过测试，找到匹配的工作。

我在大学的时候，选择计算机作为我的职场目标，不是盲目的，它是有一些原因的，在讲解此节内容前，我先说说这个故事。

我喜欢电子设备，小时候就是觉得好玩，拿个收音机拆掉，抠里面的吸铁磁还有铜丝线，就是觉得这电子设备就是个宝贝，这么有意思。高中的时候，家里有了一个电脑，是一台旧的机子，那时没有联网，就是能玩埃及祖玛游戏，自己没事就在学各种 CMD 的命令，于是一个格式化 C 盘把电脑搞得启动不了。

代价就是找装系统的人用 Ghost 镜像十来分钟搞定，花钱买教训，自己就开始百度搜索 Ghost，自己学习相关知识，那时候就是电脑报和各类论坛瞎泡，学了一对命令，修改注册表，回到桌面。我们现在看不神奇，但是那时候很多人不懂为啥回不到桌面了，就找我解决，就这个技能就能封神。

再加上家里在我高中时期是卖手机，我姐会修手机，拆排线，焊喇叭，换屏，我也就随便翻着抽屉的书，都是手机板子线路图，各类型号的，看着里面一堆神奇的芯片，就对这个有兴趣，也算是学了一些皮毛。

大学时候专业课有数字电路，放大器，就接触到了芯片这些，因为兴趣以及成绩确实优异，加上知道这个行业会赚钱。是的，最终下决定的是程序员赚钱。这就开始了大学自学的进程，学习操作系统，系统编程，单片机，嵌入式编程，然后顺利地毕业找到手机公司，入职做系统开发。

我在选择这条路的时候，同时也想着靠写作赚钱，但明显没有找到方向。选择计算机方向，没有想着要做手机行业，只是碰巧进入了手机行业，匹配了我的技能。如果你做这件事情，能看到兴趣，还能看到它给你带来的机会，价值。

那么你干事学习的时候，就不会吃力，这就是正向的激励，会放大你的成绩，你的职场会越来越清晰，也聚焦。

如果你刚开始，不晓得自己能做什么，该做什么，那么这节推荐的这个工具，能够帮助到你。工具是辅助你找到你的优势，你的职场方向，是帮你建立信心，就像你做题写完答案，看课后的参考答案一样。当测试完成，你就能粗略的看到自己擅长的能力，和匹配的一些工种。

有了这些，你在网上检索一些招聘信息，筛选出是这类的工作，从里面找到你喜欢的，这个就是你适合的工作。

我这里推荐 MBTI 性格测试工具，MBTI 可以用在了解自己，制定自己的职业生涯规划。我们先引用网上的一段话，介绍下这个 MBTI 是什么。

MBTI 全称为迈尔斯-布里格斯类型指标。MBTI 帮助您看到自身的力量和特有的才干，这些认识可以使您更深刻地了解自己、自己的动机、力量和潜在的发展前景；也可以使您更深刻地了解和欣赏与您类型不同的人。了解 MBTI 类型将更肯定的认识自我，促进合作与提高生产力。

“我性格内向/外向，适合什么工作？”“哪些职业正好匹配我的性格？”“以我的个性从事什么行业好？”“我性格中的优势和劣势是什么？”“我是不是该继续现在从事的职业？”不论是正待走进职场的毕业生，还是工作了一段时间的人，面对这类问题都会感到困惑——性格因素和职业选择之间到底存在什么样的关联呢？

我们可以从官网看下更详细的介绍，然后开始我们的测试，在测试的时候保持认真回答，不要选择你认为好的，而是选择你会怎么做，它是测试你的行为，进而推出你擅长的的工作类别。MBTI 主要从四个维度来测试，外

E 外向	or	I 内向
S 实感	or	N 直觉
T 思考	or	F 情感
J 判断	or	P 认知

向还是内向，实感还是直觉，思考还是情感，判断还是认知。

我们再对这个做个解释，这里引用一篇文章，[迄今为止最准的科学测试：MBTI 职业性格测试](#)

第一个维度：定位（以下两者请选择其一）问问自己：你愿意出去找乐子(E)？或者你宁愿呆在家里读一本好书或看电视吗？(I)第二个维度：悟性（以下两者请选择其一）问问自己：当你学习新东西时，你是所见即所学(S)或根据自己的直觉添加/删除印象？(N)第三个维度：决定（以下两者请选择其一）问问自己：当你对某件事作出决定时，你依靠逻辑推理(T)，还是倾向于情感和移情？(F)第四个维度：态度（以下两者请选择其一）问问自己：你愿意自己生活的各个方面都井井有条，预先安排(J)，还是喜欢突如其来，令人惊喜？(P)

ISTJ 检查员型	ISFJ 照顾者型	INFJ 博爱型	INTJ 独立自主型
ESTJ 管家型	ESFJ 主人型	ENFJ 教导型	ENTJ 统帅型/CEO
ISTP 冒险家型	ISFP 艺术家型	INFP 哲学家型	INTP 学者型
ESTP 挑战型	ESFP 表演者型	ENFP 公关型	ENTP 智多星型

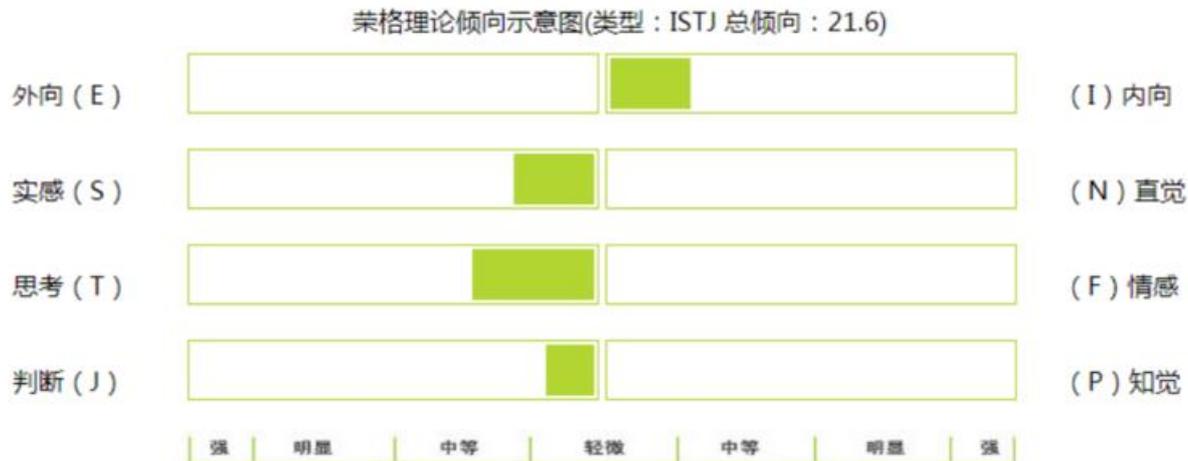
当我们测试结果出来，会出现 16 种结果，具体是：

站为：[APESK 瑞士荣格理论模型职业性格测试（非迫选模式比 MBTI 性格测试更人性化）](#)（量表版

网

本:V2015..., 我们点击进入测试, 答完这些题。回答完这个, 我这边花费一个小时, 将这个 93 道题答完, 出现了我的答案, 这里为:

一、你的荣格理论图形



- 倾向示意图表示四个维度分别的倾向程度。从中间往两侧看, 绿色指示条对应下面坐标的哪个区间。
- 请留意收藏报告地址, 或复制报告内容到自己的博客。

测试结果

为荣格理论图形, 基本描述, 气质类型和优势与劣势。帮你将测试结果进一步分析, 给出你的相关联的工作类

您适合的职业有:

- 审计师
- 会计
- 财务经理
- 办公室行政管理
- 后勤和供应管理
- 中层经理
- 公务(法律、税务)执行人员
- 银行信贷员
- 预算分析师
- 保险精算师
- 税务经纪人
- 税务检查员
- 机械、电气工程师
- 计算机程序员

别, 这里给我的建议是:

可以看到它给出的有程序员这个职位, 你可以通过它给出的结果, 去选择自己感兴趣的那个。这就是 MBTI 的用途, 帮你快速的定位, 做出决策, 方便你找到兴趣点, 从而让你的职场选择不会出现大的偏离。

MBTI 的测试是随着你的成长不断变化的, 之前内向的我跟测试结果匹配, 但是实际来说我现在已经是外向的性格, 健谈, 也喜欢跟陌生人交往。MBTI 是一个辅助, 它测试的结果不是一成不变的, 你要清楚这点。

希望这个工具能帮助到你, 让你找到自己能够胜任的职业选择。

9.面试其实只看这 4 点

很快大学四年就会渡过，特别是你有了目标之后时间过得更快。那么大学快毕业的时候，你就要面对一个现实问题，是继续考研还是找工作。

考研有考研的好处，如果你想在专业领域继续深造，那么考研就是正确的选择。如果你只是想着怕自己现在不好找工作，为了逃避问题而选择了考研，我建议还是要三思。

高三压力大还是复读高三压力大？我们一眼就可以辨别。考研如果没有目标，那么迎接你的会是更深一层的逃避。我在大学时期，没有选择考研，说起来原因也很简单，我不知道考研要做什么，我对考研完全没兴趣，再者还有个现实问题，我需要进入社会赚钱养家，不想再让家里供着上学了。

有人会说那你不能寒暑假打工，挣钱上学？这里面就有一个叫做沉没成本。我们大学时候都有过这个经历，就是兼职发传单。我想问下发传单你是过渡一下，还是想着一辈子去发传单。

大学时候会因为几百块钱发一周传单，自己还会觉得赚钱很容易。却不知道这个时间如果放在学习上，对于自己后面找工作，可能薪资会高出一倍。如果说你就是想锻炼下，体验下工作，那么传单可以去发，但这类事情体验下就可以了。

当时舍友们还去卖茶叶了。这些事情我都没有参与，我是从农村来的，我知道这类体力活不是我的目标。记得有一年家里农忙时节，我在地里帮着摘果子，天气炎热，大中午的太阳直直的炙烤着打大地，包果子的雇员在树荫下，而我是在大太阳下，于是我体验到了中暑。

农村人吃惯了苦，于是想着走出去，而城市里面却想着农家乐，想起有次公司组织游玩，跑到乡里体验农家生活。想想其实挺有意思的，就像《围城》中说的，城里的人想出去，城外的人想进来。

有些兼职纯粹是卖单位时间的，而我们大学时候时间应该投入到学习当中，为的是时间的投入，产生复利效应，要抓住这几年的时间，好好提升自己的能力，本领，不要被眼前的蝇头小利迷住双眼，要知道自己的抱负远不止此。

当大四毕业季的时候，如果你是找工作，那么你要面对的就是该找什么工作，该怎么面试。关于找什么工作，这个简单的就是从你自身出发，你对市面哪类工作感兴趣，同时自己还有胜任这个工作。时刻记住，**要在对应的时期，做对应的准备。**

当你没有提前准备，那么到大四找工作就会发现，自己不知道该做什么，从而投递简历都很迷茫，不知道具体自己会做什么。之前记得问过舍友，准备做什么工作，他给的答案是，只要不是技术，我都投下，哪个面过了就是哪个了。

你要说能找到工作吗？能。但你要说会不会后悔，大概率会有的。当你工作后要换工作，选择另一个行业，那个风险会大很多。所以我才会在职场系列文开头，专门讲一段大学最重要的 8 件事。

如果你此时已经进入职场，并不是说就没法提升，只是说你的难度就会大很多，而我们后面会专门来说，进入职场后还想学习，提升自己的综合能力，该怎么处理时间不够的问题。

回到这一节的内容，大学毕业要想找到一个好的工作，我们一般的途径就是投递简历，那么简历怎么写就显得格外重要了。

你要假定一个事实，就是你不写的技能，面试官肯定是看不见的。而如果你写的密密麻麻，没有重点，那么你也一样会被淘汰。想起自己当时面试的时候，写了一堆专业课程，跟自己求职的计算机没有太大的关系。

幸亏那个时候有笔试环节，在这个环节我脱颖而出，为自己赢得了面试机会。在工作几年后，我也开始面试别人，当一堆简历摆在你面前的时候，你就不自觉的会设定一些门槛，来对简历进行快速筛查，以便自己能够快速找到合适的人。

这里简单说下对于校招，主要看的是：

① 学历

很多人不理解为什么要看别人的学历，以及学校。我之前去跑校招会的时候，也是对这类公司产生厌恶。而当我真正进入工作，自己面试他人的时候，才发现通过学历，学校可以快速筛掉一部分人，是非常高效的做法。当投递简历堆积如山的时候，直接看简历上的学历，学校，先把这部分人才选出来。

② 实习

如果你能够在大学时候做过实习，并且与他们公司的匹配，那么你就赢在了经验。这样子你在面试的时候，就可以去说你对这类工作的感受，如果你能说出自己在工作中的识货，不足，以及自己当前是怎么改进的。那么面试官必然会给你加分，因为你比别人能更快的进入工作状态，适应公司的节奏。

③ 沟通

你有本事，可是却茶壶里煮饺子倒不出来，那也怪不得别人。当你发现一个同学成绩很突出，但是面试处处碰壁，你第一个就会想到的是木讷，不擅言辞。这个在学生时代还不算缺点，但是到面试的时候，你不会聊天就会吃大亏。所以我在大学那节强调了要去社团锻炼，如果你发现舍友不爱社交，希望你能把他带着，帮他建立一定的社交圈。

④ 技术

最后要说的就是技术了。毕业生技术上很多公司没有要求那么高，当然好的公司会要求算法，或者操作系统中断切换保存，线程锁等硬核知识。为什么要求这个呢？因为这个就是你大学几年建立的竞争优势，别人在工作的时候，想在这个方面超过你，那个难度就大很多，所以公司希望这些能够过关，否则培养起来成本就太大了，还有可能学不会。基础设施决定上层建设，所以校招都是考核基本功扎实与否。

会沟通，会做人，成绩又好，技术不差，这些组成起来的大学生，就是校招的杀手锏，你要想着面试官怎么看简历，你简历平平怎能够引人注目。所以我们在写简历的时候，要记住的是，写那些人无我有，人有我精，把不突出的一笔带过就好。

我在面试人的时候，很喜欢问为什么，也就是你不能只是讲你会的，我喜欢问你对技术的深度，是否有一些自己的理解。就像是武侠小说里面讲的悟性，如果你只是会书本的知识，面试再溜意义也不大。于是在学习技术的时候，记得多向原理上面去问，而不是会那些 API，停留在表面的话，你其实面试的时候也会心虚。

这里再说下，关于面试我没有提及简历，我觉得这个市面上找一些简历参考就可以，主要把握住写清楚自己的基础信息，以及跟工作匹配的能力，再说说专业优势，以及大学业余生活的获奖情况，和实习经验。最后说一句简单的个人追求，表达自己的世界观就可以了。我记得我那时候面试，就只印了一页纸，我建议大家投递简历最多两页就够了。

好学是个加分项，大学时期如果在自学这方面有所心得，最好要表达出来，这个加分。因为工作的时候，大家都是边学边做的，不会给你太多学习时间，而你好学的话，你就有机会脱颖而出，挑大头进行钻研。这个就会让你有出头的机会，而这个就是职场晋升的重要环节。

关于面试我就说这么多，我们一起期待下一章节。

10.怎么阅读代码，老司机总结的 6 个实用经验

不知道大家遇到一个项目，里面有上万个源码文件，是如何梳理出来框架，进行分析，快速学习的？

在大学的时候，我接触的工程，最多几百个源文件，也没注意技巧，就是生硬的去看，效率必然低下，不过那个时候也不追求快速高效，就是慢慢吸收的过程。

当我进入职场，开始了代码编程工作，优势慢慢发挥了出来，就是我阅读代码比其他人快，并且高质量，能够提炼出来流程。后面领导便将新项目交到我这边，花费一段时间，将源码的整个逻辑捋顺，输出文档让大家学习，快速上手。

这个我把它称之为枝干体系，也就是我们阅读代码很容易陷入细节里面，就如同回调陷阱一样，因为一层的调用，导致大脑的堆栈溢出，学的累，又没学会，从而打击自己的自信心。要想避免这个问题，就是在阅读代码的时候，需要先找到主体逻辑，当这个反复总结出来后，再去找到一条线索，进行分析，调研，画流程，类图，时序图。我把阅读代码总结成这几个步骤：

① 看参考文档，快速理清源码结构。② 打开每个目录，熟悉下源代码名字。③ 用代码工具打开，建立工程(Source Insight)。④ 看文件里面的方法，以及方法继承，方法前面的注释。⑤ 相关联的文件。⑥ 打通入口，对外的接口。⑦ 测试验证。⑧ 网上看别人的分析，以及对照着跑一遍。⑨ 做笔记，总结。

注意的是，不要上来就追求细节，这样子会让你理不清楚整体框架流程，这个会导致自己越跟越细节，只见树木不见森林的感觉。在一份代码出来后，第一件事就是看它的文件目录下，有没有类似 Docs,Sample 这类目录，这个代表着你能够直接看到官方的文档，是最直接的一手资料。

像很多人问安卓 NDK 怎么学，我想说的是 NDK 工具包下面，已经给了全部资料，非常详尽，每个参数都给出了注释，说明，还有就是 Google 官方的 GitHub 上，也给出了示例代码，这个就是你的一手资料。我们学习网上的开源代码，第一件事就是找官方文档和示例代码。

官方文档会给你解决这个库能做什么，怎么编译，移植的平台这类信息，让你对这个代码的用途有个初步的印象，可以判定是否是自己需要的。如果官方的文档是英文的，你英文阅读能力一般，可以用在线翻译工具直译，大致也能猜到它的意思。或者自己百度搜索，看看国内有没有人做了翻译，写了博客。

比如我之前需要一个三方渲染库，我找到了 SDL，于是我第一步就是看它的说明，关键信息，支持 OpenGL，Android，C 语言写的，以及版权信息。这些信息会让我初步判断，是能够满足我的需求的。然后在此基础上，搜索网上是否有人研究过，一搜索找到了一些实例，说明路线是通的。

About SDL

Simple DirectMedia Layer is a cross-platform development library designed to provide low level access to audio, keyboard, mouse, joystick, and graphics hardware via OpenGL and Direct3D. It is used by video playback software, emulators, and popular games including Valve's award winning catalog and many Humble Bundle games.

SDL officially supports Windows, Mac OS X, Linux, iOS, and Android. Support for other platforms may be found in the source code.

SDL is written in C, works natively with C++, and there are bindings available for several other languages, including C# and Python.

SDL 2.0 is distributed under the zlib license. This license allows you to use SDL freely in any software.

这是第一步，看源码的初步介绍，信息。这个是开源项目，是你在解决一个项目问题的时候，去找开源项目的技巧。我们在公司上班，源码是现成的，比如功能机项目源码，你是知道这个项目是做什么的。

那么第二步就是找到 Demo，去查看这个代码，对于它的流程，演示了什么，有了大概的判定，这个时候就是看怎么把它跑起来。千万记住，不要一上来就是 Hard 模式，比如直接实战一个项目，就像我在刚上班的时候，选择的是跟着公司的文档，去敲代码，把 Demo 跑通。

Demo 跑通之后，第三步就是 Demo 里面怎么跟源码匹配的，我们知道自己在开发一个 Demo 的时候，必然会用到系统的接口，我们叫 API，这个 API 打包出来就是 SDK。那么 Demo 中调用的系统 API，就是你分析源码的切入点。找到切入点非常关键，它让你找到下手的地方，有了方向就好办。

这样子我们就自然而然的进入系统源码中，开始了探索源码的历程，关于阅读代码，这里有一些总结，分享给大家：

① 不要追细枝末节，在刚开始时候追两三级嵌套即可

记住要做总结，要知道你不跟下去的输入，输出是什么。这个就跟我们学习堆栈一样，压入栈太多，引起了栈溢出。代码不可能一次就吃透全部，我们的策略是不断地渗透，今天一个方法，明天一个文件，然后是一个目录，最后是一个项目。

在一个文件结束后，有可能不是目录，而是一个功能。比如我们看了一个查询系统当前的进程列表方法，进而了解了这个文件，那么我们就可以直接检索系统调用这个方法的地方，看看它的用法，以及它是在哪些文件中使用的，这样子就可以找到下一个切入点，再次深入源码当中学习。

② 画流程图，时序图

可以是在线画图软件，本地的话我用的 StarUML 工具，可以满足平时的使用。画这个是方便我们总结，也会加深记忆，同时还能让自己有成就感，学习下去的动力。

我们需要激励源，画图如果让同事看到，会让你有成就感，有了炫耀的资本，这样会更激发自己的战斗欲，这就像是好学生因为老师的表扬，会更加拼命学习，为的就是保持这个好学生的身份。

我们对于分析的代码，随着画图会理解的更精准。从记忆深度来说，文字不如图，图不如视频。我们看项目文档，很多时候都是画的图，清晰，并且让你很好理解。你下次遇见问题，就会想起这个图，然后拿出来进行参考。

③ 笔和纸

我自己喜欢写写画画，于是买了一盒中性笔，同时买了一袋打印纸，也不贵，可以用很久很久。用这个的目的是，很多时候我们工具用的不熟，画起来不符合我们的思维，所以需要个东西去乱画，记录下来当前的疑问。

用笔记录疑问，简单的画下流程，为的是让一闪而过的想法留存下来。画流程图和时序图，实际是已经有了一些掌握，不是一抹黑的阶段。当你对整个流程还不是熟悉的时候，最好的方式就是先随意画，记录下来，然后慢慢消化，最后画出来，变成文档。

④ 带着问题进入，有目的性

没有问题的跟进代码，会让自己不知道在干什么，于是我在学习代码的时候，都是先设定问题，有自己的目标。比如分析完这个文件的所有接口，从接口能分析出这个源文件的对外方法都有哪些，这个文件是做什么用的？比如 FileUtil.java，我们一看就知道是文件相关方法，里面有打开，关闭，追加，删除等方法，这个接口列表就是我的目的。

再比如安卓启动过程的入口是哪个文件，这个文件都有什么方法，都有哪些接口可以调用，记录下来，做总结。

如果有官网 API，那么就上去看，然后发现哪个解释自己能看懂，就先看这个，然后顺着这个进行未知的方法探究，这样子可以做到信心满满，不会被满屏不懂的技术打倒。

⑤ 在解决具体问题后，多看看其他方法

这个在学习过程中非常重要，我平时看见很多人阅读代码只看下自己解决的地方，其他地方不怎么仔细看，于是下次遇到一个需求就不知道有没有支持了。

只有你打开好奇心，在时间充足的时候，对你掌握的代码，进行扩充代码领域，从你熟悉的一个流程里，进行不断扩充边界，这样子你最终就攻下了整个模块。

也就是先找一条线跟进这个模块，然后在这个线上找每个细节，继续扩充知识，最后就出现了知识体系，一个参天大树。很多理论都是可以迁移的，比如目标管理里面强调的，目标，拆解，验证，复盘。

先制定可以测量的目标，然后分解成一个个小节，然后一个个小节验证，最终复盘发现新的问题，再制定新的目标。做项目，做需求，阅读代码，都是可以使用的。源码阅读需要一个线，也就是一个目标，设定了目标，就可以去执行。比如跟踪马达从上层到最终驱动，硬件的流程，绘制出来一个时序图。

然后发现这里还有霍尔器件，还有光感传感器，触摸屏，然后在做完了马达的整个逻辑，是不是就可以探索进入其他模块，继续分析。

只有这么去做，你的知识体系才能日渐丰满。

⑥ 总结，写笔记

多去写，多去思考。只有你去写，有机会的时候，最好要去讲。写和讲这两个方向都会将自己模糊的知识点逼出来，更好地认清自己的不足，从而这些就是你下次阅读代码的目标。

同时写笔记，发到网络上，还是建立自己影响力的一个环节。如果你写的好，那么在当下互联网时代，你的机会就会比其他人大很多。

我们要做到喜欢阅读代码，并且有自己的方法，不是胡乱看看，而是有目的，是解决问题，还是深入研究？是总结文档，还是流程分析？

希望这一节的阅读代码的方法能够帮助到你，如果有任何疑问，欢迎留言讨论。

11.遇到琐碎任务，突围的三个重点

每个人都不想平凡过一生，职场上也不想平庸。于是很多人进入职场后，干了几个月后就觉得公司给自己指派的任务都很简单，并且很琐碎。自己有种大材小用的感觉。有人就觉得没有了成长，选择了跳槽。然后发现他在每一家公司都待不到半年就跳槽，等到几年后发现自己什么都没沉淀下来，为了成长却没有静下心来想该怎么做，把时间白白的浪费到跳槽换工作，不断地适应新的环境当中。

心如果静不下来，这个才是毁灭性的。你看似琐碎的任务，其实对你就是一个锻炼。在职场初期，就是会分派一些基础工作，像我之前的就是给别人打下手，解决一些诸如字串翻译错误，给别人编译版本，写一些测试代码。

在职场初期，你什么本事都没有，或者说你没有表现出来你的能力，你期望公司直接提拔你，直接担当重要岗位，这本身就不现实。我们听过勾践卧薪尝胆，韩信忍胯下之辱，道理差不多。

职场初期虽然没有这么的伟大，但也是磨人性子的时候，你这个时候要找到突破琐碎任务的方法，只有这样，你才能真正的突围出去，担当更高的职位。

新人接到琐碎的任务，就像是打磨一块璞玉一样，需要时间雕琢，才能光彩夺目。不要因为任务琐碎，就选择逃避，这个解决不了任何问题。这一节我来说下怎么破解这个琐碎任务。

职场中需要一个主动性，能够自我反思，并且不断学习，前行的人，前途不可限量。如果你能感受到工作的琐碎，并且开始出现了这个问题，那么至少证明了一点，你已经开始进行思考，只是没有找到解决方法。

能够意识到自己的工作开始对于自己的成长没有帮助，那么你就有了改变的依据。那么，以下的一些建议，或许就对你有用。

① 技术提升

当你意识到自己陷入琐碎的任务中无法自拔，很大程度上是因为你没有充分利用好你的技术。当开始琐碎任务的时候，大脑随后出现的厌倦，就是你可以行动的动力。而第一件能做的事情就是，提高你的技术。我们是否能记得，高中的知识，去解初中的题，会非常容易，并且快速准确。原因是为什么呢？因为我们的解题思路有了变化。

在我刚开始工作的时候，每天陷在界面布局，配色里面，对于回调嵌套，理解的云里雾里，对于 C 里面的宏扩展，也是整得彻夜难眠。虽然说我解决了很多问题，但发现还是琐碎，每一个问题过来，我都感觉是从零开始，没有一套完整的分析思路。眼瞧着没有提升，虽然看着解决的问题数在增加，但我知道这样子不对。我需要摆脱这个局面，需要一种方法，让我可以把这些琐碎的事情，进行高效处理。

于是，我开始进行总结，归类，并且借助技术文档，来学习系统框架。通过升维出去，来破掉这个琐碎的困局。于是第二年，工作就开始出现转机，开始游刃有余，高效率的完成工作。因为能够轻松的完成任务，大脑也会因为优越性，从而兴奋起来。这就是你可以充分利用的时间，借此机会继续拉开差距。

这里再举个例子，就是当时人力那边，跟我聊天时候，我问了一个问题，就是他们怎么处理考勤异常呢？每个月公司几百人，要处理这么多人的数据导出，分析，是个大力气活。他给我的结果是，每月导出来，然后一个个来看，然后有异常的统计下来，随后给每个人发邮件。我问他这个花费多久，他说一般需要一天时间。然后我确认了一个问题，就是他导出的格式是什么，他说就是表格。

基于这两个因素，我开始琢磨，怎么提升这个效率。我给出的方法是使用 perl 脚本解析表格，然后让他把规则给我讲明，用 perl 自动解析，分析出来出现异常的人员，以及具体信息。在初步使用的时候，是随时输出信息，确保正确后，然后使用写好的 vb 脚本进行自动解析输出信息，给对应的人发送邮件。这样操作下来，他的时间完全腾了出来。使用工具帮他解决琐碎，重复性的事务。

② 横向拓展

在寻求解决方案的时候，就是自己开始横向拓展的机会。我们需要辅助工具，开发一些工具类，来协助我们摆脱琐碎的任务。

比如，在安卓开发多国语言的过程中，有个不能避免的问题是，我们需要导出所有的翻译字串，然后交由翻译公司翻译，翻译完后，再导入到项目中。这个工种明显不能用蛮力来解，因为量太大，于是寻求工具就是最好的办法。那个时候就是用 perl 导出成表格，记录下来详细信息，等翻译那边处理完成，再用导入工具导到项目中即可。而 perl 脚本就是我在尝试解决问题的时候，进行的横向拓展。

那个时候，工作中一直要开发新的应用，在开发了多个之后，发现一个应用的开发过程，配置这些信息，都是按照一个文档执行，并且是确定性的。当一件事重复做了几次之后，你就要思考怎么优化它。于是，我开始寻求解决方案。并且这个时候刚好学习了 lua 脚本，就想着用这个来做个工具吧。

我将一个应用要做的那些事情，详细列出来，然后需要我们填写的，比如启动入口名字，应用宏定义，以及应用名称这些，用类似 ini 的简单格式去定义。完成了这个定义，同步在代码中，需要去生成插入逻辑的地方，进行标记，方便脚本执行的时候，进行锚点。技术人解决问题，可以用技术的方式解决。

③ 升级思维

琐碎的问题，当你看见的时候，就是你可以借助的资源。通过高效率的解决，那么自然而然你的时间就会比别人多出很多，而这个就是你可以更快的提升自己的综合能力。当你越来越擅长这些事情的时候，你就有了突围出来的本事。领导会交给你更多的活，你就有了可以商量，以及可以调度的资源。那么你的管理能力，任务拆解能力，沟通能力都会有飞速的提升。

因为你面对的资源，环境，场已经改变。你不需要困在代码编写的维度，不能思考更多，只有领导才关切的公司话题。你有了机会参与进去，出谋划策了。记得之前有个新闻说一个国外的人，领导看着他一天很忙，却不知道这个人做了一个工具，帮他自动完成工作。

这个例子在说一件事，要充分利用自己的技术能力，来改变琐碎的任务，把这些有规律的事务，用工具实现，从而解放自己，腾出时间去升维，提升自己的能力，综合能力。

琐碎的事情才能看到你的创造力，只有这种状态下，你才会开拓视野，进行优化。记得刚开始工作，也是负责的这类活，而分配这些活的原因无外乎这几个：有能力问题，有锻炼考量，实际一切都是因为你还没有秀出本事。而琐碎的事情，就是最好的炼金石。你能在这里面折腾出来，任劳任怨有了，如果没有你也学会了工具解决繁琐问题，总归就是，你都有了提升。

一个人看前途，看两条线，一条是匹配公司的线，一条是自己独立的线，从这两个方向去考虑，解决掉眼前的琐碎的任务，变成你的优势。当你能够定下心来，将琐碎的事变成自己能力提升的跳板，这就是在自我适应，没有被琐碎打败，而是选择了迎难而上。这个在职场上会有大作为。遇事不逃避，选择切入点去解决问题，这才能够锻炼自己，给自己长本事。

琐碎任务要想到解决的方法，让它变成你成长的台阶，而不是选择逃避。不要怕琐碎的事情缠身，你要怕的是琐碎的任务是否有解，如果你就是一直搬砖，那么搬砖作为琐碎的任务，你该怎么解决呢？要避免搬的快，继续再多搬一点。这个时候要想的是怎么跳出这个琐碎任务，如果你没意识到这点，你就会一直在搬砖的这条道路上。

解决琐碎任务的终极目标，是为了升维，把事务性的任务用工具解决，从而把时间腾出来，去思考创造性的任务，比如项目管理，功能设计。

最后说下，琐碎任务是必然存在的，我们在刚进入职场的时候，要用自己所学知识，技能，把这些任务归类，编写自动化脚本来处理。琐碎任务还有可能是自己不知道怎么规划手头任务，导致自己一直忙碌。

关于怎么安排任务，后面会讲到，这一节就说到这里。如果有疑问，欢迎留言。

12.如何处理任务，这节说一下方法

遇见问题，不知道该怎么解决是常态，因为没有谁是万能的。于是才有团队协作的概念，这个就是大家长板配合，完成目标。问题的解决，是有一些方法可以操作的，这一节根据自己的经验，来说说这个。

之前写过一个任务的三段处理方法，这个也可以归为遇到问题的处理方式。对于一个任务，我总结的三步为：

① 分析，实现（早上）② 障碍，拆除（中午）③ 完善，结果（晚上）

这里早上，中午，晚上，代表时间分段。对于一个任务，我会分成三部分来处理，刚开始自己研究，调研，然后把会的和不会的分开，会的暂时不管，把不会的找人咨询，看懂这些该怎么实现。最后就是自己把这两部分实现，进行拼接，完成这个任务。

遇见问题，解决方法也是一致的。第一个环节分析，实现，目的是激活你的自主性，不能上来就找人求助，失去了自己成长的机会。然后把会的，不会的梳理出来，这里面没思路的，障碍类别的，找前辈，或者是朋友咨询，主要是找到解决思路，有方案更好。最后就是把清理的障碍和之前自己解决的合并，流程跑通，进行汇报。

职场是结果导向的，你主动性越强，但是对于工作没意义，那么你这个就属于主动性陷阱，也就是越强，公司越会赶你出局，因为你对它没有贡献。你需要多跟领导沟通，需要知道公司对于部门的定位，以及领导对你的定位，这点非常重要。

不要出力不讨好，有时候你做得多，只是会突出你强势，越界，竞争是职场必然产生的，但是隐藏锋芒才是正确的处理方式。注意的是，你要在自己的职责范围内折腾，如果你跃跃欲试，不要直接去抢别人的饭碗，而应该是把他变成朋友，给他建议，助他一臂之力。不要抢功，虽然抢攻能够有效的上位（因为信息差存在，领导之外的只能看到出现在他视线的那些人）。

世界的道理是朴素的，并且是相通的，每个学科用了不同的描述，将本来简单的道理讲的复杂了，也就是很多的定义。我们要做的就是触类旁通，把知识边界打破，对于多个学科的知识，能够做到原来如此，恍然大悟的感觉。有似曾相识的感觉，然后进行验证，懂得统一与辩证的去看待任何事物。

新来一个任务，第一步就是列出这个问题需要哪些能力，技术支撑。不要上来就搭环境，开始写代码。我们在做一个任务的时候，首要解决的是思路。如果思路不通，到最后很有可能白白浪费时间，还得推倒重来。于是分析就是第一位的，要分析任务的可行性，是否需求合理，需要哪些技术支撑，任务难度，时间问题。当大家讨论结果是可以执行，逻辑上是通的，那么你下一步才是落地。

任务交到手里，条理清晰的写出来实现要素，比如当时要做一个三方 APP，我会把要做的事情列出来，具体为：

① 用什么工具开发，什么语言② PC 环境要求③ 是否有官方文档，或者参考代码④ 需要哪些技术，比如网络连接，布局配置⑤ 编译代码，调试，手机测试⑥ 混淆代码配置

把这些按照三类划分：

① 自己已经掌握的② 需要网络学习③ 需要找公司前辈协助

这里第二条可以是公司的现有文档，为什么要多这一条呢？我们看到这个其实找公司前辈就能解决，但尽量少麻烦前辈，一个是公司前辈也有本身任务要完成，一直去找人家也没那么多时间辅导你。再者这样子的话，你的思考空间就没有了，也就是任务本来可以锻炼你的分析解决能力，但是你却放弃了这个过程。

这个就像是很多人解决问题，总是求助你帮他解决了一个问题，下一个他还是不会，究其原因就是，他没有形成思考的习惯，没有方式方法来进行分析，定位。也就是俗称的束手无策，一脸茫然。解决一个问题不是本事，解决一类问题才是。我们在完成任务的时候，就是提升你的拆解能力，资源整合能力，学习能力的。

任务分解下来后，就很清晰，不再是庞然大物一团乱麻，而是一个个小的任务，小任务就不会有太大的压力，逐个击破之后，任务就自然解决了。很多人在处理的时候，会忽略这一点，就是分解任务，把一个笼统的任务，没有去分析，拆分成小的可实现的任务，从而导致自己没有信心，也不知道该如何找人，咨询什么，最后弄得一团糟糕。

你要做什么？为什么要做？怎么做？来一个新的任务，最好把这个梳理出来，怎么做就是动作，没有动作就没法实施，这也是做需求时候的第一要诀。很多人工作了多年，解决了无数问题，最后还是半桶子水，面试还是一问三不知，主要就在于，没有进行总结，而这个总结是什么，刻意训练，目的是把过往的经验，进行深度刻印，形成肌肉惯性，再往后的场景中能够快速提取，高效运作。

不要浪费遇见的每个问题，因为每次的沉淀，总结才是你成长的路径。网络的搜索技巧，是需要你本身的修炼程度决定的。为什么有些人很快能判定搜索结果是否正确？本质还是这个人本身有一套基础判定，对于网络的答案有快速筛选的能力。我一直想说的是，每个人都有自己的思想，都能够有自己的价值判定，因为这样才有自我人格的存在，这世界才更有趣，而你也不迷失。

当你能够把任务清晰的拆分出来，下一步就是给它们排计划，让任务变得有序，这样子的的好处就是自己的大脑会放松，因为明确知道自己要干什么，也有信心可以做好。看起来在开发之前做了很多事情，觉得会耽误时间，可是你真正实践多了就知道，这个会给你节省超多的时间，并且让你工作起来得心应手，有条理性。

上一节的如何摆脱琐碎任务，这一节将任务安排井井有条，那么你的时间就会更加聚焦。当你游刃有余的学会了拆解任务，列出任务清单，并且能够把握每个环节的时间节点，有没有发现有个岗位就会跟你匹配？这其实就是升维能力，当你慢慢意识到你多做的每一步，都是有实际意义。并且它的意义不再受限于当前的环境，而是可以变成能力，通用的才能，这时候你的发展前景就会宽广很多。

任务安排的需求，统筹规划，做什么事情不需要呢？谁能做得好，谁能在本职工作之外，有其他技能优势，谁就会优先跳出当前阶层环境，进行升级思想，然后再回过头去看，发现自己能够掌控的局面大了起来，领导讲的话也能理解的透彻，不是简单的理解了加班，项目多了这么简单，而是看清了背后的逻辑，从而可以选择靠近核心能力圈。

公司的信息也不是全部公开的，很多话语是讲给执行层，很多利益是讲给管理层，当你没有靠近核心圈的时候，你的利益本身就是被分割的，同时你接收的消息，都是已经被决策了的。执行层不需要思考，这点尤为重要。而真正的智慧，必然是需要思考的。让你执行一件事情哪有什么乐趣，都是别人思考之后的结论。当你在技术领域深耕的时候，不要忘了还要升级圈子，靠近利益阶层。

任务分解完成后，一个个攻克，不会的网上找资料，或者求助他人。有时候时间紧迫，就可以直接求助，方便任务按期完成。我讲的学习过程，网络自学这个过程，是在时间充分下，也就是任务不是紧急的状况下，如果领导给你一个任务，两小时后就要。等到他问你的时候，你还在学习，这个就不是正确的解法。网络学习和求助他人，在时间紧急的状态下，网络学习的过程可以忽略，直接求助解决问题。

当你求助他人处理完问题后，要回过头来去想，自己的哪些知识欠缺，把这些记录下来，找到自己的碎片时间，进行学习。哲学家苏格拉底说过：“未经审视的人生不值得过”。我想说，“不做复盘的职场失去意义”。

我们每个人的职场，都应该分成两个部分，就是职业化和生活化。同时要知道，职场只是你人生的一段，它不是全部，而你从职场学到的那些，才是决定你脱离职场后的生活质量。

13.前辈都很忙，如何高效求助还不会被拒绝？

正常情况下，我们刚入职公司，主要围绕着这几件事：

① 公司的制度② 公司的部门组成③ 本职工作范畴

公司的制度，主要是考核制度，晋升制度，以及培训制度。进入职场，第一件事情就是确认自己的边界，比如公司的考勤制度，熟悉上下班时间，加班，请假流程，不让自己在这些事情上出错，这个是职场的边界，知道了这些，你就可以做到心里有谱，这样子执行事情时候，就不会触碰红线。

说完边界，下一步就是确认晋升制度，培训制度，目的是为自己找一条可以上升的路线，是否有管理岗位，或者是技术总监，然后看看有什么要求，自己该怎么准备，公司的培训都有哪些课程，哪些可以对自己晋升有帮助，哪些对自己的技术有帮助。

也就是不要盲目瞎干，在入职时候做到条理清晰，而不是一抹黑。在工作的时候，执行前需要多确认几下，防止自己理解偏差，领导对于新人也是有耐心的，比起做到最后出错，不如开始就确认清楚，不要怕领导说。

公司的部门组成，会帮助你从全局性了解自己属于哪个部门，需要和哪些部门有沟通，交流，以及大致的原因，这样子在遇见问题的时候，就知道可以找人来问，而不是所有事来都一头雾水，闲来时候，抽烟的时候，吃饭的时候，或者下班路上一同坐车，可以聊下对方的工作内容，然后自己再说下自己在做的事，如此一来，建立关系。

刚入职，脸皮就要放厚，不要畏首畏尾，怕这怕那，不敢跟人交流。一般公司在招进来新人的时候，都会分配一个老员工作为前辈，帮他解决一些基础性的问题，比如环境搭建，提交代码规范，如何看需求，解决 Bug。

但是前辈一般也是有自己的活的，所以你怎么请教问题，就是一个技术活。这里简单把请教分成几个部分：

① 时机

要会察言观色，不能在前辈忙的时候去打搅，比如他正在解决棘手的问题，你过去一问他忙着呢，你可以看看是否帮他打杯水，或者是闲聊几句，比如哦，那看我能帮你做哪些呢？

要主动表达好意，不管他领情与否，但是也不要太过暧昧，这个自然一些就好。做技术的很容易把这个做砸，没办法，自然一些，这个最好是多吃饭，先从工作氛围，公司的状态，前景，以及前辈的经历聊起，地域话题很容易打开局面。

记住先和前辈达成简单共识，从饮食或者爱好，或者是同一地区，同一学校这类，如果没有，朋友恰巧在那个地方或者学校，这就是话头，借此发挥，产生共同话题，建立基础的关系。公司组织的社团，团建活动，要多参与，这个是生活化的团队活动，大家都是放松状态，一块吃饭，拍照，或者帮着搬东西，欣赏风景，评论景点，都是建立共同记忆的机会。

这个就是你们回忆时候可以说的，那时怎么怎么，这类内容，自然就把没有参与进来的人分离开来了。所以团队活动最好参加，这是你最好的社交活动，能了解很多生活信息，家庭组成。

像我们之前出去，两人睡一间屋，你就知道他还磨牙，说梦话，喝高了搂着你等等，这叫什么，两人的独一无二的记忆，在关系链上就很容易亲近，加上出去玩，睡觉就会说一些有的没的，敞开心扉，能知道很多只有闺蜜才知道的事情，像儿时故事，恋爱故事等。

② 准备

当有了生活节点，那么基础关系就形成了。这个是破圈的关键要素，领导指派了一个前辈帮你辅导，那么你要做的不是直接按照安排，心安理得的去找他，而是要给一些空隙，先形成生活上的关联，吃饭，一起玩游戏这些。

当你这个建立起来了，工作自然就可以开展了。因为你们关系不是以工作缘由建立的。然后在找前辈问问题的时候，要准备一些东西。

① 什么问题② 尝试了什么方法③ 有什么疑惑④ 等待答案

要有主动思考的过程，让前辈看到你有努力，你越惨实际他越想教你，因为好为人师是一个人性弱点，大家都习惯表达，所以你要把你的过程，给他描述清晰，让他知道你是卡在什么点上了，然后让他指导。

不要直接上去要答案，那样子他没成就，而且会以为你没有思考，觉得你老是不想就问他，耽搁他时间。这里准备工作要做好，让对方看到你其实一直在思考，但是不得窍。示弱很重要，这里技术必然不用示弱，本来就弱。这里示弱的是态度，谦卑，走心。

③ 想法

给出选择，排除法，也就是多说说你尝试的路径，你想是不是哪里出错了还是怎么的？这个过程是什么，是给对方梳理你的逻辑是否有误，而且你能给他描述清晰，到底是个什么背景，为什么这么做，遇到了什么瓶颈，需要解决。是算法错误，还是触摸点击失效，自己调整过什么，怎么坏了，之前是否还有好的时候，为的是给对方信息，你要给足信息，他才好判断。

不要前辈一说，你说你做过了，不对，然后他又说一个，你又说不对，试过了。这些东西是可以提前准备好的，你把试错的 1234 列出来，他一看就知道，啊，这些你测试过，是否有遗漏？他能快速的找到其他原因，而不是一问一答，低效率的沟通。

④ 肯定

前辈给出一个新的想法，要学会肯定，而不是直观的否定。你要知道一点，新的想法是你遗漏的，所以需要验证，而不是去猜测。把前辈给的，你忽略掉的信息，记录下来，然后后续去验证，最终完成工作目标。

记住的一点是，要学会肯定前辈的付出，比如我怎么没想到这个，哦，原来是这样，哈哈，我还是要多学习，这跟学校差别好大，有没有什么建议，想法给到我呢？

要肯定前辈的话，不要急着否定，让他说完，你回去好好思考后，再从 1 开始，这才是正确的方式。

⑤ 反馈

当前辈给你一个建议的时候，或者指出问题，你回去调试之后，失败了必然会找他再来咨询，这里关键的一点是，很多人发现前辈说错了，自己调整出来了，却没有找前辈去反馈，没有给前辈说那个思路没问题，就是细节上有点差别。

你的反馈，会给他补充知识库，这个才是他的需求，利他是在这里。你反馈的越多，他的知识体系越庞大并且越牢靠，他就发觉自己的思考竟然有了一套逻辑，并且能够有效。这对于他来说，是有推动热情的作用，也就是帮助你越来越来劲。不反馈的人，没有前辈教你的，因为没有收获成就，你不懂的反馈错过了表达感激的契机。我们最后就说下，感激。

⑥ 感激

走到感激才是完整的回路，很多人不知道感激，反馈了结果不动心，感激才是。你想一个事，你付出不图回报，有可能只是想看起来高尚，可实际上却会惦记，这没办法。领导在大会表扬你，必然会让你开心。

所以感激要做的自然，并且能够在工作汇报中表达更好。比如在领导夸你项目做得好，你要会说，这多亏前辈的指点，当然要有理有据，就是前辈到底帮了什么，言之有物。

这样子几个来回，前辈不帮你？不可能的，因为你给足了他面子，荣誉，这样子领导面前有面，涨薪也有了一定的砝码。如果能共同做出贡献，水到渠成了。

这就是相互成就，这就是所谓的积善必然会受到福报的。不会表达的人，哪有那么多好运，多表达善意，感激才是正确的方式。

愿职场上的你，都能被前辈环绕，乐意帮你成长。以上就是我给出的方法，希望你有收获，留言说说你的技巧。

14.职场能玩转，飞速成长的关键指标

一件事决定是否去做，取决于几个方面，自己认为值不值得，以及是否能够够到。

如果不值，就可以放弃。如果够不到，可以放弃。没有谁能够一次就看准，抓准机会，所以该放弃就放弃，也是智者的行为。

关于这点，放弃不是结果，而是更新你的认知，需要去看放弃的东西，是否自己未来会用到。如果会用到，那么这个就是短期放弃，但是长期会把它作为一个目标。职场中第一个指标，就是长线思维。

短期利益很诱人，就像在学校兼职，发传单一天 30 块钱，当时很兴奋，觉得这也不错。一天 30，一月 900，也可以满足日常开销，觉得就可以了。但是当毕业时候就业，发现自己学业，以及见识，跟同学差了很多。自己有的只是重复的经验，按部就班的发着传单，除此之外一无所获。

当认识到这一点的时候，你也已经毕业了。这个时候已经没有时间去让你投入学习当中，进行刻意训练。于是，找工作就显得捉襟见肘，没有什么能力体现，学业也一团糟，导致只能找一般的公司，做个体力型的工作。

体力型的工作，是没有溢价能力。也就是这类工种，竞争激烈并且价格很低，属于买方市场。面对压价只能选择接受，因为这类工作可替代性太强，于是没有核心优势，陷入被动局面。

主动掌握谈判权力，核心在于你有一定的技术屏障，有稀缺性，比如市场分析，比如人群定位，或者调研报告，这类不在程式化的工种。收银员，售货员，以及收费站，这些当前都被计算机科技替代，比如削面机器人，比如快件筛捡机器人，以及金融贷款风险分析师，不同程度的工种都被 AI 替代。

人脸识别，自动鉴别图像，电子眼行为分析，将人物轨迹自动运算出来，辅助办案，都在不同程度的将一部分人的工作替代。AI 会是辅助，这个在计算机，算盘的时候就是如此。人类有的是创造力，这是作为人不可被替代的能力。

人工智能能够自动写出歌词，以及谱曲，但是人们还是需要介入进行调整。有思考，判定，筛检，这些非程序化可以解决的领域，还是会体现出人的价值，也就是不可替代性。于是，职场第一点就是，需要长线思维，找到竞争优势。不要被眼前的一些轻易获取的利益诱惑，陷入到目光短浅的困局。

职场第二个指标，复利思维。

赚钱公式里一直在讲时间复利，以及资本复利，其实职场也一样遵循这个复利思维。什么是积累式的工作，也就是随着工作经验丰富，薪资待遇能够水涨船高。这里的涨薪不是因为市场物价通胀引起，而是远超通胀系数。

按照当前通胀率，每一年的涨薪不大于 8%，你的收入都是处在缩水状态，也就是看似钱多了，但是购买力在下降。而购买力才是衡量你收入多少的指标。职场中最怕的是，这工作做起来轻松，不费劲。

因为在这个状态，说明你处在稳定区。稳定区图一个安逸，但也同时意味着你没能成长。没有积累，你的薪资只是因为行业的溢价而增长，并非是你自己的能力有所提升。当行业进入平稳期，那些没有能力的人，会在这个时候被淘汰，大浪淘沙，历史更迭只会将真正有实力的人留下来。

职场中会遇见各种事情，而每件事情其实都是给你的机会，你能够在其中找到复利的东西，你的职场才会飞速成长。处理了一个紧急会议，处理了一个线上问题，处理了一个流程优化，这些基础的经验，如何能够发挥巨大的作用，这里最为重要的就是，进行复盘，总结。

没有经过审视的人生等于白活，没有经过思考的经验没有生命。懂得在处理一件事后，进行总结，将这次的经验归档，让短期的记忆变成强记忆，从而在后续遇见类似的情境下，能够快速找到，做出快速准确的判定。

我们上班，大多数都是为了赚钱。而赚钱的一个规则就是利用复利赚钱。职场的复利，就是经验的积累，沉淀，比如编程经验，比如框架设计，比如问题分析能力，以及提出解决方案。

当我们不断深耕技术，不陷入那些重复无意义的工作当中，在工作中找到复利的机会，抓住这种时机，不断地提升我们的能力，为自己建立稳固并且自成一派的体系。神经元的反应，激活，是由我们思考深度产生。也就是多用脑，多思考，下次再遇见此类问题，大脑会做快速响应，调动来帮你解决问题。

于是，刻意练习的意义就在于此。让大脑活跃起来，循序渐进的提升灵敏度。只有大脑处在活跃状态，神经元的碰撞，传递才有活力，表现出来的就是这个人有智慧。

这就是职场需要掌握的第二个指标，复利思维。时间的复利，在职场中就是工作经验的复利，只有把工作经验沉淀，积累，避免重复停滞成长，才能在职场中混出成绩。

职场中第三个指标，就是**归零思维**。

谦虚一直是美德，在职场也是如此。当我们面对他人的技术时候，保持谦虚学习状态，才能真正的学到东西。我们总是会轻易的否定他人的成绩，却很少去夸赞一个人。原因在于我们用我们多年的积累去看待一个新人，因此看到的都是瑕疵，显得傲慢无礼。

新人需要的鼓励和肯定，我们吝啬的不去给予。像是严苛的老师，却没有想鼓励他成长的意愿。新人最怕的就是被打击自信心，想着改动个东西，却被说来这也不对那也不对，导致畏畏缩缩，没了创造力和主动性。

给别人提意见，有标准的一些做法，**肯定当前成绩，提出建议，给一个愿景**。想想是不是如此，公司给你的和你自身想要的，都是在这几个做法里面。

就连你谈恋爱追妹子，也是这个套路。先拿出自己之前的成绩炫耀一番，然后给妹子一些指导建议，然后畅想未来。妹子会在喜欢你当前的成绩之外，对未来充满期待，于是乎会决定嫁给你。公司的愿景，不也是这样的模式吗？

我们面对别人侃侃而谈，越有本事的人越会选择倾听。也就是少说话，才足以显示智慧。我遇见过这种事情，你说一个东西，对方直接说这个我知道，巴拉巴拉，再说个东西，对方又巴拉巴拉，那么你还有热情继续去说吗？没有了。

你处在对方的位置，就知道倾听的魅力。心理医生最大的本事是倾听，随后才是引导。而很多人其实只需要一个倾诉对象，并不需要你给他什么实际建议。我们习惯于秀我会我会，但你发现班级里面学习好的，其实不怎么去举手的。因为他们知道，人外有人，时刻都保持着归零思维。

在工作前几年，锋芒毕露也遭遇了一些坎坷，随后也慢慢开始收敛，技术才开始突飞猛进。不去争论这个技术谁弄不出来，肯定是抄的怎样。你要关注的是这个技术本身，不要过多寻找借口，让自己安于现状。要肯定他人的成绩，在网络上看到文章，技术文，能够看到别人的优点，总结，或者排版，有好的就进行学习，不好的进行讨论，要学会夸赞他人。

开放心态的第一要点就是归零，只有归零之后，就如同水势一般，处在低洼处。如果你将自己放在低洼之处，那么别人的才识，见解才会像水之就低一样，不断地将你灌溉。

而此时的你，才会吸收，成长起来。人们总是喜欢炫耀自己有的，而选择不张扬很难。就如同你掌握了一套拳法，你总想着一展拳脚。但真正能成长起来的人，都是时刻保持归零思维，藏器不用，才为大智慧。

在职场中不懂得归零思维，你的成长会受限，你没法借助他人的力量，来打开自己的认知困局。人的成长由外部环境和内部修为两部分组成，内部保持归零，外部保持开放，两者融合起来，职场与人生都会飞驰起来。

以上，就是今天我要讲的，你学到了吗？

阅读全文: <http://gitbook.cn/gitchat/activity/5ef1723aa0d86f6090f93d3b>

您还可以下载 CSDN 旗下精品原创内容社区 GitChat App，阅读更多 GitChat 专享技术内容哦。

