

身家几十亿还在做“码农”：没有他，我们可能刷不了淘宝！

转载

[技术领导力](#)



于 2020-07-11 09:05:00 发布



372



收藏

点击“技术领导力”关注△ 每天早上8:30推送

来源：电商报（ID：kandianshang）

韦小宝：“多隆，又是你出卖我？”

多隆：“是的韦大人，又是我出卖了你！”



阿里写代码级别最高的人

在阿里，有个牛人只靠着写好代码这一件事就成为阿里巴巴合伙人，他就是被称为“淘宝扫地僧”的多隆（蔡景现）。



成为阿里巴巴合伙人有多难？目前阿里巴巴总共有10多万员工，阿里合伙人不超过40人！

阿里巴巴合伙人本身就是阿里巴巴集团颁发给个人的一座丰碑：合伙人可以决定阿里董事会人选，可以对集团事务产生影响力，当然，也可以分到阿里的股份。

早在2017年，即在成为阿里合伙人三年后，41岁的多隆就以26亿的身家登上胡润财富榜。

但是，就算已经成为阿里副总裁级的合伙人，多隆还是习惯和同事们坐在一起办公，每天乐此不疲地在电脑前写代码，他也是阿里级别最高的“码农”。

但是很少有人知道，作为淘宝的第一代工程师，多隆并非是科班出身。

1976年，多隆出生于浙江省苍南县一个农村家庭，他从小性格内向，不善言谈，连向老师请教问题都会满脸通红。



从小严重偏科（理科成绩出众，语文经常不及格）的多隆后来上了杭州大学生物系，但是因为当时计算机专业很热门，多隆后来被调到生命科学专业。

大学期间，多隆几乎每天都泡在图书馆和机房里，有时间就跑到老师的办公室，把老师的机器拆开后翻过来转过去的弄，经常被老师骂。

从杭州大学生物系硕士毕业后，多隆同时拿到了一家日本公司的offer，但最后还是选择了去阿里巴巴。

入职阿里巴巴后，他给自己选择的花名是“多隆”。

在金庸的小说《鹿鼎记》中，多隆是一个头脑简单的老粗，但是为人热情仗义，哪怕有人从背后插他两刀他也愿意为别人两肋插刀。

“多隆”的这种性格也的确很符合蔡景现的人设：他非常乐于助人，但凡有同事向他请教技术方面问题，他总是随叫随到。

久而久之，淘宝内部有一句口头禅：“有困难，找多隆”。



没有他，我们可能刷不了淘宝！

2003年，多隆入职阿里三年后，这年4月，他被马云拉进一个秘密项目，就是由孙彤宇领衔，“虚竹”师昱峰、“三丰”姜鹏助拳的淘宝网项目，这个项目成立的目的很明确，就是为了狙击当时在中国如日中天的eBay易趣。

多隆是这个项目的三大工程师之一，另外两人是现钉钉事业部总经理方永新、现蚂蚁集团CTO倪行军。

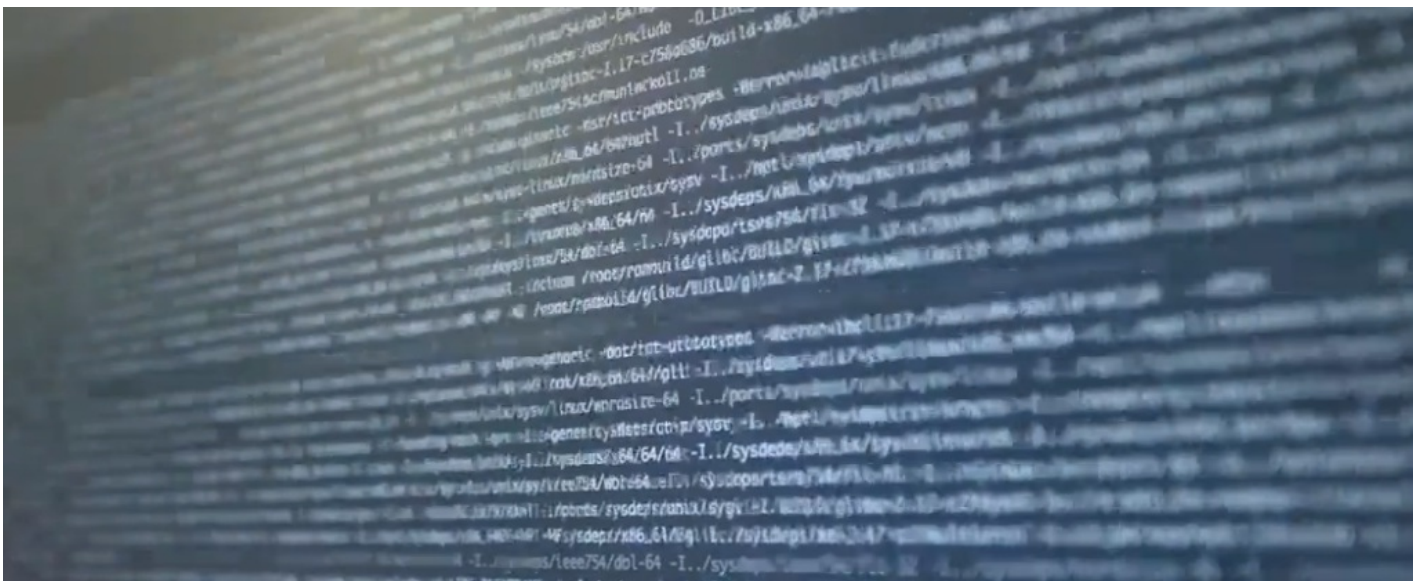
多隆后来回忆说，那天他们一行人被叫到马云办公室去签一份秘密协议，协议是全英文的，估计除了马老师没有人能看懂。

当时马云问他愿不愿意做这个项目，多隆问了一句：到那里后是不是还是写代码？在得到马老师肯定的回答后，他放心地在上面签下自己的名字。

当时的多隆可能不知道，他们即将要做的这件事将彻底改变他的人生，也将改变无数中国人的生活方式，甚至影响到整个互联网的格局。

结果，多隆他们在一个月內就将一个涵盖了所有交易系统和论坛系统的“淘宝”网站弄出来了。

“淘宝”正式上线后，随着流量的不断增大，各种突发问题不断，搜索引擎的维护成为多隆的工作日常。可以说，没有他，我们今天可能就刷不了淘宝。



这时候，多隆的技术优势一步步体现出来。

从2003年到2007年，淘宝搜索引擎就是他一个人在写，一个人在维护。

用阿里行颠（CTO张建锋）的话来说就是，“多隆做事一个人能顶一个团队，别人可能是一个公司在做，而他从头到尾都是一个人，在很短的时间内就完成了。”

除了写淘宝的代码，别的项目有什么问题，也都会习惯性的找多隆，因为多隆总是能以很快的速度解决一些别人看起来奇形怪状的问题，哪怕他从未接触过。

比如说，有一次，有个项目出了故障，10多位阿里工程师束手无策，连续24小时排查未果，把问题反馈给多隆后，多隆很快就找到了问题所在。

作为一个技术痴，多隆除了去食堂吃饭、睡觉和上厕所，他把剩余时间全都拿来写代码，哪怕现在已经是阿里技术岗里最顶级的P11，还是没有一个独立办公室，依然和其他同事一起工作，只要其他人有技术上的问题，总是随叫随到，态度和蔼。

可见，真正的高手，已经把持续性的努力，过成了一种生活方式。



像他这么单纯的人，在别的公司也许很难存活

多隆生性腼腆，容易害羞，并不擅长侃侃而谈，所以在一些公共场合很难见到他。

他的生活更简单：每天上班下班，面对屏幕，解决问题。

他很喜欢这种简单的生活状态：“做IT的都不显老，比较幼稚一点，没有去社会混过嘛”。

他从心里觉得，在阿里，作为一个技术人员，可以干着自己喜欢的事情，无疑是很幸福的。

就像他说的：“其实一个公司运作很复杂的，没有保障系统，我们根本活不了，小到行政一点点小事，可能没有他们帮我们处理好，那我们每个人都去做一遍。”



所以，加入阿里的这二十年，他的心情没有特别难过，也没有特别低沉过，因为他没有太多想法，只要把工作做好就可以了。

2014年，就在阿里巴巴赴美上市前几天，正在屏幕前解决问题的多隆被马云和彭蕾等一众合伙人拉到会议室，被告知董事会决定将他升为阿里巴巴合伙人之一。

多隆的第一反应是：“让我当合伙人？可我只会写代码啊。”

时为阿里首席人才官的彭蕾说：“多隆对工作有着单纯的热爱，很傻很天真，这样的人就应该是阿里合伙人！”



其实，像多隆这么单纯的人，在别的公司也许根本就存活不下去，他这种性格的人随时都有可能被别人阴掉了。这样纯真的人能做到阿里合伙人，说明阿里巴巴的生态做得真好。

是的，一个公司的伟大在于包容不同的人，为每个人创造发挥其特长的环境，在这一点上，阿里巴巴无疑是伟大的。

-END-

这是公众号作者老K的私人微信

席位珍贵，至于老K加不加你，随缘吧！



(如遇繁忙，请手动添加：laokei2020)

加入读者群，跟100位CTO学习交流？

关注公众号，回复“加群”



大家在看：

- 1.读了许多老K的文章，老K到底是谁？
- 2.CTO丢给我《技术人员提高情商的18条军规》
- 3.开发删库跑路，却让运维背锅？
- 4.Leader忙死，下属闲死，谁的错？猴子理论
- 5.A里正在拆中台，你还在建中台吗？
- 6.团队离职率30%，被CTO怼了：这5招记住了！

7.CTO丢给我《技术管理30条军规》照着做！

8.业务方的一堆需求，CTO一句话就怼回去了！